



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
Fundação Universidade Federal do ABC
Comissão Permanente de Apoio à Flexibilização da Jornada
Av. dos Estados, 5001 · Bairro Santa Terezinha · Santo André - SP · CEP 09210-580
Bloco B · 11º andar · Fone: (11) 4996-0060 - caf@ufabc.edu.br



Parecer Avaliação nº 01/2018/CAF

Santo André, 10 de outubro de 2018.

Ao Magnífico Sr. Reitor,

Assunto: Parecer Favorável à Avaliação da Jornada Flexibilizada, para servidores da área Divisão de Ensino e Aprendizagem Tutorial - DEAT/Pró-Reitoria de Graduação.

1. A Comissão Permanente de Apoio à Flexibilização da Jornada, com base na Portaria nº 259/2016/Reitoria, em seu título IV, capítulo IV, e documento de avaliação divulgado em 24 de abril de 2018, **emite parecer favorável à manutenção** da jornada flexibilizada dos(as) servidores(as) da DEAT, mediante os itens a seguir, referente a Portaria da Reitoria nº 364, de 30 de outubro de 2017.
2. Foram realizadas 3 visitas ao setor, em diferente datas e horários, sem prévio aviso, onde não se encontraram irregularidades, e as informações foram compatíveis com o informado em tabela divulgada na porta de entrada da seção, sendo elas:
 - a) Em 13/06/2018, às 15h15, em Santo André, onde se encontravam presentes os servidores conforme horário em tabela disponibilizada na porta, sendo eles Carlos, Natália e Nel. Exceção feita à servidora Ana Paula, que se encontrava no campus de São Bernardo do Campo cobrindo as férias da servidora Flávia. Tal substituição descrita acima se encontrava na tabela.
 - b) Em 21/06/2018, às 11h00 foi realizada visita no campus de São Bernardo do Campo, onde se encontrava a servidora Lígia, conforme disposto na porta. Na situação encontramos um estudante que nos informou anonimamente, fora da presença da servidora, que nunca teve problemas em relação aos horários de atendimento naquele setor.
 - c) Em 16/08/2018, às 19h00, no campus Santo André, foi feita visita onde estava a servidora Carla, conforme descrito na porta.
3. Foram verificadas as folhas de frequência dos servidores onde não foram encontradas irregularidades.



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

Fundação Universidade Federal do ABC

Comissão Permanente de Apoio à Flexibilização da Jornada

Av. dos Estados, 5001 · Bairro Santa Terezinha · Santo André - SP · CEP 09210-580

Bloco B · 11º andar · Fone: (11) 4996-0060 - caf@ufabc.edu.br

4. Não foram apresentadas outras formas de controle de atendimento, fato não obrigatório.
5. Quanto ao questionário aplicado referente a qualidade de vida dos servidores, após introdução da jornada flexibilizada, todas as respostas foram no sentido de manter o horário, uma vez que está sendo muito positivo nesse sentido. Os formulário citados se encontram anexo.
6. Para além dos formulários os servidores enviaram documento extra, onde além de ratificar a importância dessa jornada para o setor, recomenda que o mesmo seja aplicado para outros setores. Tal documento se encontra anexo.
7. Sem mais.

Atenciosamente,

Roberta Kelly Amorim
Bibliotecária
Representante Eleita da CAF

Felipe Vasconcellos Siqueira
Assistente em Administração
Representante Eleito da CAF

Daniel Ferraresi Araújo Silva
Assistente em Administração
Representante Eleito da CAF



Relatório sobre a Divisão de Ensino e Aprendizagem Tutorial (DEAT)

Destino: Comissão Permanente de Apoio à Flexibilização da Jornada (CAF)

Atendendo solicitação da Comissão Permanente de Apoio à Flexibilização da Jornada (CAF), sintetizamos algumas informações e apontamentos sobre o trabalho realizado pela equipe de trabalho da Divisão de Ensino e Aprendizagem Tutorial (DEAT), após o período de flexibilização de jornada, com o objetivo de colaborar com o processo de avaliação destes primeiros seis meses de nova jornada (novembro de 2017 a abril de 2018).

A DEAT desenvolve ações a partir dos seguintes programas: Programa de Apoio ao Desenvolvimento Acadêmico (PADA), do Programa de Ensino e Aprendizagem Tutorial (PEAT) e do Curso de Revisão do Ensino Médio: Tópicos do Ensino Médio.

O PADA tem como objetivo auxiliar os alunos dos bacharelados interdisciplinares em sua trajetória acadêmica. A equipe de trabalho realiza levantamentos sobre o desempenho dos alunos e realiza atividades (individuais e coletivas) de orientação aos estudantes que apresentam desempenho insuficiente, no decorrer do ano letivo. Também faz acompanhamento dos alunos com recursos de processos de jubilação.

O PEAT tem o intuito de promover orientações acadêmicas, auxiliando os estudantes na tomada de decisões e com a construção da autonomia na universidade. O programa desenvolve-se com as seguintes estratégias: atividades coletivas, palestras, oficinas e tutorias individualizadas. A cada ano é realizado um ciclo de oficinas voltadas, principalmente, para os ingressantes. Além das oficinas, em qualquer momento da sua trajetória acadêmica, os estudantes podem ter o acompanhamento mais individualizado de um professor tutor.

O Curso de Revisão de Matemática e Física: Tópicos do Ensino Médio tem o objetivo de promover aulas com conteúdos do ensino médio, para auxiliar os estudantes de forma que aproveitem as oportunidades que os bacharelados interdisciplinares oferecem e também contribua com a diminuição dos índices de reprovações em disciplinas na área de exatas.

A DEAT também realiza atendimentos demandados sobre questões relacionadas às matrizes dos bacharelados interdisciplinares e do projeto pedagógico da instituição.

Na Tabela 1 são apresentados os dados de atendimentos realizados nos últimos seis meses, segundo horário e *campi*, verificando-se alta demanda de atendimento no período das 15h às 21h, com concentração de demanda a partir das 17h30.

**Tabela 1 - Número de atendimentos (DEAT),
período novembro/2017 a abril/2018**

Horário	Campus	Novembro de 2017	Dezembro de 2017	Janeiro de 2018	Fevereiro de 2018	Março de 2018	Abril de 2018	Total geral
9h às 15h	Santo André	23	10	8	12	12	35	100
	São Bernardo	8	5	4	19	22	27	85
15h às 21h	Santo André	146	31	22	81	45	169	494
	São Bernardo	42	17	5	37	18	50	169
								848

Estes dados podem ser compreendidos de forma mais analítica com a colaboração de outras informações, tais como: a universidade reserva 50% de suas vagas no período noturno; percentual elevado de alunos do período noturno exercem atividades profissionais; dados de outros projetos da própria DEAT apontam para um perfil de estudantes que enfrentam muitas adversidades (econômica, social e emocional) para a realização do curso de graduação.

É importante sinalizar também que muitos estudantes que comparecem à DEAT trazem demandas relacionadas a outros setores que não possuem atendimento no período noturno, desta forma, sobrecarregando o trabalho que já é intenso e desgastante, considerando os desafios de atender, sobretudo, alunos com o perfil vulnerável destacado acima. Estes atendimentos relacionados aos outros setores não estão contabilizados na Tabela 1.

Nesse sentido, cabe lembrar que esta equipe está responsável pelo acompanhamento dos estudantes com baixo rendimento nos bacharelados interdisciplinares, bem como pelas orientações e desligamento daqueles que esgotam o prazo estabelecido para conclusão desses cursos, segundo resoluções da instituição.

Nesse contexto, a flexibilização da jornada tem contribuído muito para a organização pessoal e profissional dos servidores, de forma que sejam garantidos os



atendimentos mais qualitativos, tanto para os estudantes como para os servidores. Nos últimos anos, enfrentamos muitas dificuldades para conseguir profissionais para a DEAT, uma vez que poucos servidores da instituição têm interesse em trabalhar diretamente com público, primeiro devido à alta demanda de atendimentos e depois pela própria complexidade que envolve estes atendimentos, já que os estudantes apresentam dificuldades de diferentes âmbitos.

Por estes fatos mencionados, sugerimos que outros setores que realizam atendimento ao público da instituição devam funcionar no período noturno (regime de 12 horas), para que de fato os estudantes consigam acessar os serviços disponibilizados pela instituição, bem como seria uma forma de propiciar condições de oferta de cursos no período noturno com os mesmos níveis de qualidade dos cursos no período matutino, como prevê a Lei de Diretrizes e Bases da Educação nº 9394/96 em seu Artigo 47 § 4º. E, finalmente, indicamos que para a qualificação do próprio serviço público seria importante iniciativas de formação e valorização do trabalho de atendimento aos estudantes, pois ainda é um trabalho com uma imagem desvalorizada e pouco atrativa.

Nesse sentido, acreditamos que a flexibilização da jornada de trabalho de outros setores com esse perfil poderia colaborar para uma alteração desse cenário e, por isso, também listamos demandas que temos recebido na DEAT no período noturno e também poderiam contribuir para futuras análises de flexibilização, a saber: informações gerais sobre estágio (bacharelado interdisciplinar e cursos específicos); diversas dúvidas e demandas relacionadas às secretarias dos centros; questões sobre o funcionamento dos cursos de pós-graduação; e dúvidas sobre equivalência de disciplinas e transferência externa.

**QUESTIONÁRIO PARA AVALIAÇÃO DA QUALIDADE DE VIDA DO
SERVIDOR APÓS A IMPLEMENTAÇÃO DA JORNADA FLEXIBILIZADA DE
30 HORAS PELO ATENDIMENTO AO PÚBLICO**

Nome: Ana Paula Silva Miguel

SIAPE: 2091896

1) Você se sente mais motivado no trabalho após a implementação da jornada flexibilizada?

A	<input type="checkbox"/>	Me sinto totalmente desmotivado devido a implementação da jornada flexibilizada
B	<input type="checkbox"/>	Me sinto menos motivado devido a implementação da jornada flexibilizada
C	<input type="checkbox"/>	Me sinto com a mesma motivação de antes da implementação
D	<input type="checkbox"/>	Me sinto mais motivado devido a implementação da jornada flexibilizada
E	<input checked="" type="checkbox"/>	Me sinto muito mais motivado devido a implementação da jornada flexibilizada

Caso seja necessário, descreva mais detalhadamente abaixo sua resposta.
Caso responda as letras "A" ou "B", essa descrição se torna obrigatória.

2) Em relação a sua saúde, qual o impacto da implementação da nova jornada?

A	<input type="checkbox"/>	A nova jornada piorou muito a qualidade da minha saúde
B	<input type="checkbox"/>	A nova jornada piorou a qualidade da minha saúde
C	<input type="checkbox"/>	A nova jornada não impactou a minha saúde de nenhuma forma
D	<input type="checkbox"/>	A nova jornada ajudou na melhoria de minha saúde
E	<input checked="" type="checkbox"/>	A nova jornada ajudou muito na melhoria de minha saúde

3) Em relação a estresse no ambiente de trabalho após a implementação da jornada:

A	<input type="checkbox"/>	Para mim o estresse no ambiente de trabalho aumentou muito devido a implementação da jornada flexibilizada
B	<input type="checkbox"/>	Para mim o estresse no ambiente de trabalho aumentou devido a implementação da jornada flexibilizada
C	<input type="checkbox"/>	Para mim o nível de estresse no ambiente de trabalho não aumentou ou diminuiu devido a implementação da jornada flexibilizada
D	<input checked="" type="checkbox"/>	Para mim o estresse no ambiente de trabalho diminuiu devido a implementação da jornada flexibilizada
E	<input type="checkbox"/>	Para mim o estresse no ambiente de trabalho diminuiu muito devido a implementação da jornada flexibilizada

4) Com a jornada flexibilizada espera-se que haja melhora no tempo dedicado aos estudos, à família, aos relacionamentos pessoais e demais lazeres. Dessa forma você considera que:

A	<input type="checkbox"/>	Devido a implementação da jornada, piorou muito a qualidade de vida em relação aos itens acima apresentados
B	<input type="checkbox"/>	Devido a implementação da jornada, piorou a qualidade de vida em relação aos itens acima apresentados
C	<input type="checkbox"/>	A nova jornada não impacta na qualidade de vida em relação aos itens acima, mesmo com maior tempo disponível para esses assuntos
D	<input checked="" type="checkbox"/>	Devido a implementação da jornada, melhorou a qualidade de vida em relação aos itens acima apresentados
E	<input type="checkbox"/>	Devido a implementação da jornada, melhorou muito a qualidade de vida em relação aos itens acima apresentados

QUESTIONÁRIO PARA AVALIAÇÃO DA QUALIDADE DE VIDA DO SERVIDOR APÓS A IMPLEMENTAÇÃO DA JORNADA FLEXIBILIZADA DE 30 HORAS PELO ATENDIMENTO AO PÚBLICO

Nome: Carlos Henrique Pereira da Silva

SIAPE: 2139332

1) Você se sente mais motivado no trabalho após a implementação da jornada flexibilizada?

A	<input type="checkbox"/>	Me sinto totalmente desmotivado devido a implementação da jornada flexibilizada
B	<input type="checkbox"/>	Me sinto menos motivado devido a implementação da jornada flexibilizada
C	<input type="checkbox"/>	Me sinto com a mesma motivação de antes da implementação
D	<input type="checkbox"/>	Me sinto mais motivado devido a implementação da jornada flexibilizada
E	<input checked="" type="checkbox"/>	Me sinto muito mais motivado devido a implementação da jornada flexibilizada

2) Em relação a sua saúde, qual o impacto da implementação da nova jornada?

A	<input type="checkbox"/>	A nova jornada piorou muito a qualidade da minha saúde
B	<input type="checkbox"/>	A nova jornada piorou a qualidade da minha saúde
C	<input type="checkbox"/>	A nova jornada não impactou a minha saúde de nenhuma forma
D	<input checked="" type="checkbox"/>	A nova jornada ajudou na melhoria de minha saúde
E	<input type="checkbox"/>	A nova jornada ajudou muito na melhoria de minha saúde

3) Em relação a estresse no ambiente de trabalho após a implementação da jornada:

A	<input type="checkbox"/>	Para mim o estresse no ambiente de trabalho aumentou muito devido a implementação da jornada flexibilizada
B	<input type="checkbox"/>	Para mim o estresse no ambiente de trabalho aumentou devido a implementação da jornada flexibilizada
C	<input type="checkbox"/>	Para mim o nível de estresse no ambiente de trabalho não aumentou ou diminuiu devido a implementação da jornada flexibilizada
D	<input type="checkbox"/>	Para mim o estresse no ambiente de trabalho diminuiu devido a implementação da jornada flexibilizada
E	<input checked="" type="checkbox"/>	Para mim o estresse no ambiente de trabalho diminuiu muito devido a implementação da jornada flexibilizada

4) Com a jornada flexibilizada espera-se que haja melhora no tempo dedicado aos estudos, à família, aos relacionamentos pessoais e demais lazeres. Dessa forma você considera que:

A	<input type="checkbox"/>	Devido a implementação da jornada, piorou muito a qualidade de vida em relação aos itens acima apresentados
B	<input type="checkbox"/>	Devido a implementação da jornada, piorou a qualidade de vida em relação aos itens acima apresentados
C	<input type="checkbox"/>	A nova jornada não impacta na qualidade de vida em relação aos itens acima, mesmo com maior tempo disponível para esses assuntos
D	<input type="checkbox"/>	Devido a implementação da jornada, melhorou a qualidade de vida em relação aos itens acima apresentados
E	<input checked="" type="checkbox"/>	Devido a implementação da jornada, melhorou muito a qualidade de vida em relação aos itens acima apresentados

QUESTIONÁRIO PARA AVALIAÇÃO DA QUALIDADE DE VIDA DO SERVIDOR APÓS A IMPLEMENTAÇÃO DA JORNADA FLEXIBILIZADA DE 30 HORAS PELO ATENDIMENTO AO PÚBLICO

Nome: JOANA DARQUE GOMES MARKUNAS

SIAPE: 1824317

1) Você se sente mais motivado no trabalho após a implementação da jornada flexibilizada?

A	<input type="checkbox"/>	Me sinto totalmente desmotivado devido a implementação da jornada flexibilizada
B	<input type="checkbox"/>	Me sinto menos motivado devido a implementação da jornada flexibilizada
C	<input type="checkbox"/>	Me sinto com a mesma motivação de antes da implementação
D	<input checked="" type="checkbox"/>	Me sinto mais motivado devido a implementação da jornada flexibilizada



E	<input type="checkbox"/>	Me sinto muito mais motivado devido a implementação da jornada flexibilizada
---	--------------------------	---

2) Em relação a sua saúde, qual o impacto da implementação da nova jornada?

A	<input type="checkbox"/>	A nova jornada piorou muito a qualidade da minha saúde
B	<input type="checkbox"/>	A nova jornada piorou a qualidade da minha saúde
C	<input type="checkbox"/>	A nova jornada não impactou a minha saúde de nenhuma forma
D	<input type="checkbox"/>	A nova jornada ajudou na melhoria de minha saúde
E	<input checked="" type="checkbox"/>	A nova jornada ajudou muito na melhoria de minha saúde

3) Em relação a estresse no ambiente de trabalho após a implementação da jornada:

A	<input type="checkbox"/>	Para mim o estresse no ambiente de trabalho aumentou muito devido a implementação da jornada flexibilizada
B	<input type="checkbox"/>	Para mim o estresse no ambiente de trabalho aumentou devido a implementação da jornada flexibilizada
C	<input type="checkbox"/>	Para mim o nível de estresse no ambiente de trabalho não aumentou ou diminuiu devido a implementação da jornada flexibilizada
D	<input checked="" type="checkbox"/>	Para mim o estresse no ambiente de trabalho diminuiu devido a implementação da jornada flexibilizada
E	<input type="checkbox"/>	Para mim o estresse no ambiente de trabalho diminuiu muito devido a implementação da jornada flexibilizada

4) Com a jornada flexibilizada espera-se que haja melhora no tempo dedicado aos estudos, à família, aos relacionamentos pessoais e demais lazeres. Dessa forma você considera que:

A	<input type="checkbox"/>	Devido a implementação da jornada, piorou muito a qualidade de vida em relação aos itens acima apresentados
B	<input type="checkbox"/>	Devido a implementação da jornada, piorou a qualidade de vida em relação aos itens acima apresentados
C	<input type="checkbox"/>	A nova jornada não impacta na qualidade de vida em relação aos itens acima, mesmo com maior tempo disponível para esses assuntos
D	<input type="checkbox"/>	Devido a implementação da jornada, melhorou a qualidade de vida em relação aos itens acima apresentados
E	<input checked="" type="checkbox"/>	Devido a implementação da jornada, melhorou muito a qualidade de vida em relação aos itens acima apresentados

**QUESTIONÁRIO PARA AVALIAÇÃO DA QUALIDADE DE VIDA DO
SERVIDOR APÓS A IMPLEMENTAÇÃO DA JORNADA FLEXIBILIZADA DE
30 HORAS PELO ATENDIMENTO AO PÚBLICO**

Nome: Maria Flávia Batista Lima

SIAPE: 1876292

1) Você se sente mais motivado no trabalho após a implementação da jornada flexibilizada?

A	<input type="checkbox"/>	Me sinto totalmente desmotivado devido a implementação da jornada flexibilizada
B	<input type="checkbox"/>	Me sinto menos motivado devido a implementação da jornada flexibilizada
C	<input type="checkbox"/>	Me sinto com a mesma motivação de antes da implementação
D	<input type="checkbox"/>	Me sinto mais motivado devido a implementação da jornada flexibilizada
E	<input checked="" type="checkbox"/>	Me sinto muito mais motivado devido a implementação da jornada flexibilizada

2) Em relação a sua saúde, qual o impacto da implementação da nova jornada?

A	<input type="checkbox"/>	A nova jornada piorou muito a qualidade da minha saúde
B	<input type="checkbox"/>	A nova jornada piorou a qualidade da minha saúde
C	<input type="checkbox"/>	A nova jornada não impactou a minha saúde de nenhuma forma
D	<input type="checkbox"/>	A nova jornada ajudou na melhoria de minha saúde
E	<input checked="" type="checkbox"/>	A nova jornada ajudou muito na melhoria de minha saúde

3) Em relação a estresse no ambiente de trabalho após a implementação da jornada:

A	<input type="checkbox"/>	Para mim o estresse no ambiente de trabalho aumentou muito devido a implementação da jornada flexibilizada
B	<input type="checkbox"/>	Para mim o estresse no ambiente de trabalho aumentou devido a implementação da jornada flexibilizada
C	<input type="checkbox"/>	Para mim o nível de estresse no ambiente de trabalho não aumentou ou diminuiu devido a implementação da jornada flexibilizada
D	<input type="checkbox"/>	Para mim o estresse no ambiente de trabalho diminuiu devido a implementação da jornada flexibilizada
E	<input checked="" type="checkbox"/>	Para mim o estresse no ambiente de trabalho diminuiu muito devido a implementação da jornada flexibilizada

Caso seja necessário, descreva mais detalhadamente abaixo sua resposta.

Caso responda as letras "A" ou "B", essa descrição se torna obrigatória.



Este aspecto merece destaque, pois trabalhamos com alunos vulneráveis e o atendimento implica lidar com estudantes com problemas financeiros, familiares e mesmo doentes, muitos com acompanhamento psiquiátrico e com uso de medicamentos. Estes casos são complexos e geram estresse. Além disso, é importante indicar que o setor já está sobrecarregado, atendendo demandas de outros setores da instituição, devido à falta de outros serviços consolidados, especialmente, no período noturno. Aproveito para registrar que eu pessoalmente já realizo acompanhamento com psicólogo (terapia semanal) para aprender a lidar com isso e com todos os outros problemas particulares e também desse complexo cenário político e econômico do país. Voltar a trabalhar 40 horas seria muito ruim para mim e para a própria qualidade dos atendimentos aos estudantes, pois, seguramente, a grande quantidade de horas seguidas atendendo problemas de diversas ordens ampliariam meu estresse.

4) Com a jornada flexibilizada espera-se que haja melhora no tempo dedicado aos estudos, à família, aos relacionamentos pessoais e demais lazeres. Dessa forma você considera que:

A	<input type="checkbox"/>	Devido a implementação da jornada, piorou muito a qualidade de vida em relação aos itens acima apresentados
B	<input type="checkbox"/>	Devido a implementação da jornada, piorou a qualidade de vida em relação aos itens acima apresentados
C	<input type="checkbox"/>	A nova jornada não impacta na qualidade de vida em relação aos itens acima, mesmo com maior tempo disponível para esses assuntos
D	<input type="checkbox"/>	Devido a implementação da jornada, melhorou a qualidade de vida em relação aos itens acima apresentados
E	<input checked="" type="checkbox"/>	Devido a implementação da jornada, melhorou muito a qualidade de vida em relação aos itens acima apresentados

QUESTIONÁRIO PARA AVALIAÇÃO DA QUALIDADE DE VIDA DO SERVIDOR APÓS A IMPLEMENTAÇÃO DA JORNADA FLEXIBILIZADA DE 30 HORAS PELO ATENDIMENTO AO PÚBLICO

Nome: **Natalia Zoboli Bernardi**

SIAPE: **1855163**

1) Você se sente mais motivado no trabalho após a implementação da jornada flexibilizada?

A	<input type="checkbox"/>	Me sinto totalmente desmotivado devido a implementação da jornada flexibilizada
B	<input type="checkbox"/>	Me sinto menos motivado devido a implementação da jornada flexibilizada

C	<input type="checkbox"/>	Me sinto com a mesma motivação de antes da implementação
D	<input type="checkbox"/>	Me sinto mais motivado devido a implementação da jornada flexibilizada
E	<input checked="" type="checkbox"/>	Me sinto muito mais motivado devido a implementação da jornada flexibilizada

2) Em relação a sua saúde, qual o impacto da implementação da nova jornada?

A	<input type="checkbox"/>	A nova jornada piorou muito a qualidade da minha saúde
B	<input type="checkbox"/>	A nova jornada piorou a qualidade da minha saúde
C	<input type="checkbox"/>	A nova jornada não impactou a minha saúde de nenhuma forma
D	<input checked="" type="checkbox"/>	A nova jornada ajudou na melhoria de minha saúde
E	<input type="checkbox"/>	A nova jornada ajudou muito na melhoria de minha saúde

3) Em relação a estresse no ambiente de trabalho após a implementação da jornada:

A	<input type="checkbox"/>	Para mim o estresse no ambiente de trabalho aumentou muito devido a implementação da jornada flexibilizada
B	<input type="checkbox"/>	Para mim o estresse no ambiente de trabalho aumentou devido a implementação da jornada flexibilizada
C	<input type="checkbox"/>	Para mim o nível de estresse no ambiente de trabalho não aumentou ou diminuiu devido a implementação da jornada flexibilizada
D	<input type="checkbox"/>	Para mim o estresse no ambiente de trabalho diminuiu devido a implementação da jornada flexibilizada
E	<input checked="" type="checkbox"/>	Para mim o estresse no ambiente de trabalho diminuiu muito devido a implementação da jornada flexibilizada

4) Com a jornada flexibilizada espera-se que haja melhora no tempo dedicado aos estudos, à família, aos relacionamentos pessoais e demais lazeres. Dessa forma você considera que:

A	<input type="checkbox"/>	Devido a implementação da jornada, piorou muito a qualidade de vida em relação aos itens acima apresentados
B	<input type="checkbox"/>	Devido a implementação da jornada, piorou a qualidade de vida em relação aos itens acima apresentados
C	<input type="checkbox"/>	A nova jornada não impacta na qualidade de vida em relação aos itens acima, mesmo com maior tempo disponível para esses assuntos
D	<input type="checkbox"/>	Devido a implementação da jornada, melhorou a qualidade de vida em relação aos itens acima apresentados
E	<input checked="" type="checkbox"/>	Devido a implementação da jornada, melhorou muito a qualidade de vida em relação aos itens acima apresentados



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
Fundação Universidade Federal do ABC
Superintendência de Gestão de Pessoas
Av. dos Estados, 5001 - Bairro Santa Terezinha - Santo André - SP
CEP 09210-580 - Fone: (11) 3356.7556
sugepe@ufabc.edu.br



PORTARIA DA SUGEPE Nº 056, DE 28 DE JANEIRO DE 2019.

Designa o(a) servidor(a) Carla Regina de Oliveira para exercer a função gratificada de Chefe da Divisão de Ensino e Aprendizagem Tutorial - DEAT.

O SUPERINTENDENTE DE GESTÃO DE PESSOAS DA FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DO ABC (UFABC), nomeado pela Portaria da Reitoria nº 211, de 06/04/2018, publicada no Diário Oficial da União (DOU) nº 67, de 09/04/2018, considerando as competências delegadas pela Portaria da Reitoria nº 325, de 19/09/2017, publicada no DOU nº 183 de 22/09/2017, no uso das atribuições a ele conferidas,

RESOLVE:

Designar o(a) servidor(a) CARLA REGINA DE OLIVEIRA, SIAPE nº 2660445, para exercer a função gratificada de Chefe da Divisão de Ensino e Aprendizagem Tutorial - DEAT, código FG-1, a contar de 01/02/2019.

Eduardo Scorzoni Ré
Superintendente de Gestão de Pessoas



EM BRANCO



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
Fundação Universidade Federal do ABC
Reitoria



PORTARIA Nº 309, DE 03 DE SETEMBRO DE 2019

Exclui a servidora Marcella dos Santos Abreu da jornada de trabalho de seis horas diárias e carga horária de trinta horas semanais, concedida aos servidores da Divisão de Ensino e Aprendizagem Tutorial – DEAT.

O REITOR DA FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DO ABC (UFABC), nomeado por Decreto da Presidência da República de 25 de maio de 2018, publicado no Diário Oficial da União (DOU), Seção 2, página 1, de 28 de maio de 2018, no uso de suas atribuições legais,

RESOLVE:

Alterar o Artigo 1º da PORTARIA DA REITORIA Nº 364, publicada no Boletim de Serviço nº 696, de 31 de março de 2017, p. 11 e 12, para exclusão da servidora listada na tabela abaixo, em virtude de mudança de unidade de lotação e exercício:

SERVIDOR	SIAPE	A PARTIR DE
MARCELLA DOS SANTOS ABREU	2855155	23/07/2019

DÁCIO ROBERTO MATHEUS
Reitor



EMBRANCO

Resumo do Quadro de Pessoal

Processo 23006.002484/2017-23 - PROGRAD/DEAT (Divisão de Ensino e Aprendizagem Tutorial)

Solicitação (21/03/2017)	Portaria 364/2017 (30/10/2017) Autorização	20/dez/18
Ana Paula Silva Miguel	Ana Paula Silva Miguel	Ana Paula Silva Miguel
Carla Regina de Oliveira	(e-mail folha 20 - cessão)	
Carlos Henrique da Silva	Carlos Henrique da Silva	Carlos Henrique da Silva
Natalia Zóboli da Silva	Natalia Zóboli da Silva	Natalia Zóboli da Silva
Neli Oshiro (chefe)	Neli Oshiro (chefe)	Neli Oshiro (chefe)
Joana Darque Gomes Markunas	Joana Darque Gomes Markunas	Joana Darque Gomes Markunas
Ligia Lopes Gomes	Ligia Lopes Gomes	Ligia Lopes Gomes
Maria Flavia Batista Lima	Maria Flavia Batista Lima	Maria Flavia Batista Lima
		Marcella dos Santos Abreu (Portaria 527)

26/mar/19	03/set/19	Atual (dezembro/2019)
Ana Paula Silva Miguel	Ana Paula Silva Miguel	Ana Paula Silva Miguel
Carla Regina de Oliveira (chefe - fev/2019)	Carla Regina de Oliveira (chefe)	Carla Regina de Oliveira (chefe)
Carlos Henrique da Silva	Carlos Henrique da Silva	Carlos Henrique da Silva
Natalia Zóboli da Silva	Natalia Zóboli da Silva	Natalia Zóboli da Silva
Neli Oshiro (Portaria 84)	Neli Oshiro	Neli Oshiro
Joana Darque Gomes Markunas	Joana Darque Gomes Markunas	Joana Darque Gomes Markunas
Ligia Lopes Gomes	Ligia Lopes Gomes	Ligia Lopes Gomes
Maria Flavia Batista Lima	Maria Flavia Batista Lima	Maria Flavia Batista Lima
Marcella dos Santos Abreu	Marcella dos Santos Abreu (Portaria 309)	

Santo André
São Bernardo
Exclusão



Levantamento feito em 09/12/2019 (SUGEPE)

EM BRANCO



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
Fundação Universidade Federal do ABC
Superintendência de Gestão de Pessoas

DESPACHO

Santo André, 09 de dezembro de 2019.

Processo: 23006.002484/2017-23

1. Foram juntados, a esse processo, o Parecer Avaliação nº 01/2018/CAF (fls. 44 a 49) referente à folha 31, a Portaria de designação de função gratificada (Chefe da Divisão de Ensino e Aprendizagem Tutorial – DEAT) da servidora Carla Regina de Oliveira (fl. 50), a Portaria que excluiu a servidora Marcella dos Santos Abreu da jornada de trabalho de seis horas diárias e carga horária de trinta horas semanais (fl. 51) e, ainda, o Resumo do Quadro de Pessoal desde 21/03/2017 até 09/12/2019 por meio de um levantamento feito pela SUGEPE (fl. 52).

MARCELO BATALHA
Assistente em Administração
Gabinete da SUGEPE

Assunto **CAF - Proc. nº 23006.002484/2017-23 - PROGRAD/DEAT - Flexibilização**
De caf ufabc <caf@ufabc.edu.br>
Para <gabinete.sugepe@ufabc.edu.br>
Elizabeth Miho Kotani <e.kotani@ufabc.edu.br>, Deonete Rodrigues <deonete.nagy@ufabc.edu.br>, Tatiana Izumi <t.izumi@ufabc.edu.br>,
Cópia Andrey Gonçalves <andrey.goncalves@ufabc.edu.br>, LIDIA PANCEV DANIEL PEREIRA <lidia.pereira@ufabc.edu.br>, Felipe <felipe.vasconcellos@ufabc.edu.br>
Data 2019-12-09 11:21



Prezado Marcelo

Solicitamos o envio do processo (físico) nº 23006.002484/2017-23 referente a Flexibilização da Jornada de Trabalho da PROGRAD/DEAT para juntada do Parecer da 2ª Avaliação da CAF.

atenciosamente

Comissão Permanente de Apoio à Flexibilização da Jornada

Autentico o presente documento como
cópia fiel do original de acordo com o
decreto nº 83.936/ 79 § único art. 5º
Data: 09/12/19 UFABC Rubrica



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
Fundação Universidade Federal do ABC
Superintendência de Gestão de Pessoas
Av. dos Estados, 5001 - Bairro Santa Terezinha - Santo André - SP
CEP 09210-580 - Fone: (11) 3356.7556
sugepe@ufabc.edu.br



DESPACHO

Santo André, 09 de dezembro de 2019.

Processo: 23006.002484/2017-23

Destino: Comissão Permanente de Apoio à Flexibilização de Jornada - CAF

1. Em resposta à solicitação da Comissão Permanente de Flexibilização da Jornada de Trabalho – CAF, por e-mail (folha 54), remetemos o processo à referida comissão.
2. Após a juntada do Parecer referido no e-mail, solicitamos que o processo retorne a esta Superintendência de Gestão de Pessoas.

Atenciosamente,

Marcelo Batalha
Assistente em Administração
Gabinete da Sugepe



EMERSON



caf ufabc <caf.ufabc@gmail.com>



CAF - Avaliação da Jornada Flexibilizada

caf ufabc <caf@ufabc.edu.br>

14 de outubro de 2019 14:34

Para: deat.prograd@ufabc.edu.br, carla.oliveira@ufabc.edu.br

Prezadas e Prezados, boa tarde!

Em cumprimento ao disposto no Art. 16 da Portaria nº 259/2016, encaminhamos o formulário norteador da segunda avaliação da jornada flexibilizada na Divisão de Ensino e Aprendizagem Tutorial da Pró-reitoria de Graduação - DEAT/ProGrad implementada pela Portaria da Reitoria nº 364/2017.

O formulário deverá ser respondido e encaminhado para a CAF até 28/10/2019.

Qualquer dúvida, estamos à disposição..

Atenciosamente,

Comissão Permanente de Apoio à Flexibilização da Jornada (CAF)

 **Formulário de Avaliação_DEAT.pdf**
216K

Autentico o presente documento como
cópia fiel do original de acordo com o
decreto nº 83.936/ 79 § único art. 5º
Data: 05 / 12 / 19
UFABC Rubrica



caf ufabc <caf.ufabc@gmail.com>



Avaliação da Jornada Flexibilizada: Devolução dos Formulários e Quantificação.

2 mensagens

caf ufabc <caf@ufabc.edu.br>

14 de novembro de 2019 15:51

Para: deat.prograd@ufabc.edu.br

Cco: caf ufabc <caf.ufabc@gmail.com>, Deonete Rodrigues <deonete.nagy@ufabc.edu.br>, Tatiana K Izumi <t.izumi@ufabc.edu.br>, lídia.pereira@ufabc.edu.br, Elizabeth Miho Kotani <e.kotani@ufabc.edu.br>

Prezadas,

Solicitamos que providenciem a finalização do preenchimento dos formulários de qualidade de vida dos serviços, a partir da jornada, devidamente assinados, que deverão ser entregues até 22/11 para a servidora Deonete na DAC/ProGrad.

Aproveitamos para solicitar, oficialmente conforme visitas presenciais, se possível, quantificação dos atendimentos, podendo explicar e discriminar melhor os atendimentos, como a questão do tempo ou coisas correlatas. Lembramos que essa quantificação não é obrigatória, mas ajuda a demonstrar melhor o serviço de atendimento, que por sua vez justifica a jornada.

Respeitosamente,

--

Comissão Permanente de Apoio à Flexibilização da Jornada

Ana Paula Miguel <ana.miguel@ufabc.edu.br>

22 de novembro de 2019 19:35

Para: caf ufabc <caf@ufabc.edu.br>

Prezados, boa tarde.

A entrega dos formulários de avaliação foram entregues ontem (21/11) para a servidora Deonete, conforme solicitado.

Havendo dúvidas estamos à disposição.

Att.,

Ana Paula Silva Miguel

Assistente Social

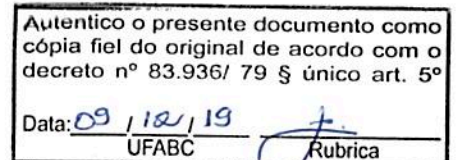
Divisão de Ensino e Aprendizagem Tutorial

PROGRAD – Pró-reitoria de Graduação

4996-7911

www.ufabc.edu.br

Universidade Federal do ABC



Em seg., 18 de nov. de 2019 às 10:47, <deat.prograd@ufabc.edu.br> escreveu:

----- Mensagem original -----

Assunto:Avaliação da Jornada Flexibilizada: Devolução dos Formulários e Quantificação.**Data:**2019-11-14 15:51**De:**caf ufabc <caf@ufabc.edu.br>**Para:**deat.prograd@ufabc.edu.br

[Texto das mensagens anteriores oculto]

EM BRANCO



caf ufabc <caf.ufabc@gmail.com>



Solicitação de Folhas de Frequência - DEAT/ProGrad.

4 mensagens

caf ufabc <caf@ufabc.edu.br>

25 de novembro de 2019 13:49

Para: Divisão de Acompanhamento Funcional - DAF | SUGPEPE | UFABC <daf.sugepe@ufabc.edu.br>

Prezados,

Conforme procedimento da Avaliação da Jornada Flexibilizada, estabelecida pela CAF em Abril/2018, descrito abaixo, solicitamos as informações relativas as folhas de frequência dos servidores da DEAT/ProGrad que realizam essa jornada, considerando 3 meses aleatórios, dentro do último ano.

1.1.b) I) "Verificar 3 folhas de frequência de 3 meses aleatórios de cada servidor que realiza essa jornada, verificando se se cumpriu as exigências legais."

Precisamos dessas informações até dia 05/12.

Atenciosamente,

Comissão Permanente de Apoio à Flexibilização da Jornada

PROCESSO DE AVALIAÇÃO DA JORNADA FLEXIBILIZADA.pdf
193K

Divisão de Acompanhamento Funcional - DAF | SUGPEPE | UFABC |
<daf.sugepe@ufabc.edu.br>

27 de novembro de 2019
16:20

Para: caf ufabc <caf@ufabc.edu.br>

Prezados,

Encaminhamos em anexo as folhas de:

- Outubro de 2018
- Março de de 2019

A folha de Setembro de 2019 da DEAT seguirá em outro e-mail devido ao limite de espaço para anexar mensagens.

Atenciosamente,
Daniel

Cordialmente,

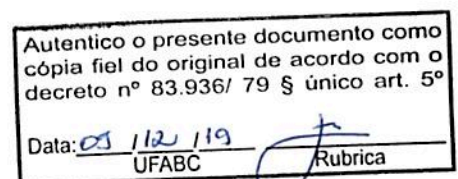
Divisão de Acompanhamento Funcional | DAF
Superintendência de Gestão de Pessoas | SUGPEPE
Universidade Federal do ABC | UFABC
Telefone: (11) 3356-7569 / 7570 / 7571
<http://www.ufabc.edu.br/servidor/portal-do-servidor/conheca-a-sugepe>

[Texto das mensagens anteriores oculto]

2 anexos

Folhas de Março 2019 - DEAT.pdf
12640K

Folhas de Outubro 2018 - DEAT.pdf
12032K



Divisão de Acompanhamento Funcional - DAF | SUGEPE | UFABC |
<daf.sugepe@ufabc.edu.br>
Para: caf ufabc <caf@ufabc.edu.br>

27 de novembro de 2019
16:21

Segue a folha de Setembro de 2019.

Att,
Daniel

Cordialmente,

Divisão de Acompanhamento Funcional | DAF
Superintendência de Gestão de Pessoas | SUGEPE
Universidade Federal do ABC | UFABC
Telefone: (11) 3356-7569 / 7570 / 7571
<http://www.ufabc.edu.br/servidor/portal-do-servidor/conheca-a-sugepe>

Em 2019-11-25 13:49, caf ufabc escreveu:

[Texto das mensagens anteriores oculto]

 **Folhas de Setembro 2019 - DEAT.pdf**
10839K

caf ufabc <caf@ufabc.edu.br>

28 de novembro de 2019 13:42

Para: Divisão de Acompanhamento Funcional - DAF | SUGEPE | UFABC | <daf.sugepe@ufabc.edu.br>

Grato!

[Texto das mensagens anteriores oculto]

--

[Texto das mensagens anteriores oculto]



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
Fundação Universidade Federal do ABC

Parecer Avaliação nº 02/2019/CAF

Santo André, 09 de dezembro de 2019.

À Reitoria,

Assunto: Parecer Favorável à Avaliação da Jornada Flexibilizada, para servidores da área Divisão de Ensino e Aprendizagem Tutorial - DEAT/Pró-Reitoria de Graduação.

1. A Comissão Permanente de Apoio à Flexibilização da Jornada, com base na Portaria nº 259/2016/Reitoria, em seu título IV, capítulo IV, e documento de avaliação divulgado em 24 de abril de 2018, **emite parecer favorável à manutenção** da jornada flexibilizada dos(as) servidores(as) da DEAT, mediante os itens a seguir, referente a Portaria da Reitoria nº 364, de 30 de outubro de 2017.
2. Foram realizadas 5 visitas ao setor, em diferentes datas e horários, abrangendo os períodos da manhã, tarde e noite, sem prévio aviso, utilizando formulários anexos. Este formulário nomeado “Formulário de Procedimento de Visitação a Área Flexibilizada” verifica: a) escala fixada em local visível, b) conferência da escala com os servidores trabalhando no momento da visita, c) relato do público usuário. Destacam-se:
 - I. Em todas as visitas a escala de horários estava devidamente afixada;
 - II. No campus Santo André, a servidora Neli Oshiro encontra-se em Licença Capacitação durante o período de avaliação;
 - III. A escala afixada se encontrava em local visível, porém a informação de afastamento da servidora Neli Oshiro não estava descrita;
 - IV. Em visita realizada em 07/11/2019, às 19:01, no campus de Santo André, a servidora Ana Paula Miguel estava afastada no momento da visita, para acompanhamento médico familiar, porém a servidora Carla Oliveira contingenciou o atendimento;
 - V. Em visita realizada em 19/11/2019, às 15:00, no campus São Bernardo do Campos, não havia servidores para realizar o atendimento no local, porém havia um informe na porta sobre a participação daqueles servidores em reunião do ConsUni desta universidade, onde estava descrito o horário previsto para o retorno dos atendimentos;
 - VI. Nos demais casos, não foram encontrados problemas em relação a presença dos servidores do setor;
 - VII. Em visita realizada em 07/11/2019, no campus Santo André, um estudante, de nome Gaspar, estava sendo atendido no momento da visita e relatou que, durante o último ano (2019), sempre que precisou do atendimento do setor nos horários divulgados, foi devidamente atendido;

EM BRANCO



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
Fundação Universidade Federal do ABC

- VIII. Em mais do que uma visita, foi informado pelos servidores que estes realizam registro dos atendimentos em diversas planilhas organizadas pelo registro acadêmico dos estudantes. Dada a grande quantidade de tabelas e informações contidas nelas, se demonstrou inviável a quantificação dessas informações de atendimento;
- IX. Foi relatado por mais de um(a) servidor(a) que houve aumento na quantidade de atendimentos, considerando que não há intervalo para as refeições, sendo o atendimento contínuo.

3. Em relação ao inciso II do parágrafo 2, orientamos os servidores que a escala de horário fosse refeita com a informação do período de afastamento da servidora, bem como, em eventuais afastamentos previstos, tais como licença capacitação, licença maternidade. Em visita realizada em 09/12/2019, verificou-se a correção da escala de horários.

4. Quanto à visita descrita no item V, notamos que a ausência de atendimento naquele momento tratou-se de exceção, sendo que estava descrito o local onde os servidores estavam, para emergências, e havia a informação do horário de retorno, para caso o usuário prefira retornar para atendimento, sem prejuízos.

5. Foram verificadas as folhas de frequência dos(as) servidores(as), nas quais não foram encontradas irregularidades significativas.

6. Identificamos uma regularidade no quadro de servidores(as) desde a implantação de jornada flexibilizada, por meio da Portaria da Reitoria nº 364, de 30 de outubro de 2017.

7. Quanto ao questionário aplicado referente à qualidade de vida dos servidores, após introdução da jornada flexibilizada, todas as respostas foram no sentido de manter o horário, uma vez que tem sido muito positivo nesse sentido. Os formulários citados encontram-se anexos.


Representante da CAF
Lidia Pancev Daniel Pereira
Assistente em Administração
SIAPE 1534266


Representante da CAF
Tatiana K. Izumi
Assistente Social
CRESS 42734
SIAPE 1083540


Representante da CAF
Elizabeth Miho Kotani
Assistente em Administração
SIAPE 2331901

EM BRANCO

REPUBLICA FEDERAL DO BRASIL
MINISTÉRIO DA JUSTIÇA
SECRETARIA DE SEGURANÇA PÚBLICA
POLÍCIA FEDERAL



QUESTIONÁRIO PARA AVALIAÇÃO DA QUALIDADE DE VIDA DO SERVIDOR APÓS A IMPLEMENTAÇÃO DA JORNADA FLEXIBILIZADA DE 30 HORAS PELO ATENDIMENTO AO PÚBLICO

Nome: Ana Paula Silva Miguel

SIAPE: 2091896

1) Você se sente mais motivado no trabalho após a implementação da jornada flexibilizada?

A	<input type="checkbox"/>	Me sinto totalmente desmotivado devido a implementação da jornada flexibilizada
B	<input type="checkbox"/>	Me sinto menos motivado devido a implementação da jornada flexibilizada
C	<input type="checkbox"/>	Me sinto com a mesma motivação de antes da implementação
D	<input type="checkbox"/>	Me sinto mais motivado devido a implementação da jornada flexibilizada
E	<input checked="" type="checkbox"/>	Me sinto muito mais motivado devido a implementação da jornada flexibilizada

Caso seja necessário, descreva mais detalhadamente abaixo sua resposta.
Caso responda as letras "A" ou "B", essa descrição se torna obrigatória.

2) Em relação a sua saúde, qual o impacto da implementação da nova jornada?

A	<input type="checkbox"/>	A nova jornada piorou muito a qualidade da minha saúde
B	<input type="checkbox"/>	A nova jornada piorou a qualidade da minha saúde
C	<input type="checkbox"/>	A nova jornada não impactou a minha saúde de nenhuma forma
D	<input type="checkbox"/>	A nova jornada ajudou na melhoria de minha saúde
E	<input checked="" type="checkbox"/>	A nova jornada ajudou muito na melhoria de minha saúde

Caso seja necessário, descreva mais detalhadamente abaixo sua resposta.
Caso responda as letras "A" ou "B", essa descrição se torna obrigatória.

3) Em relação a estresse no ambiente de trabalho após a implementação da jornada:

A	<input type="checkbox"/>	Para mim o estresse no ambiente de trabalho aumentou muito devido a implementação da jornada flexibilizada
B	<input type="checkbox"/>	Para mim o estresse no ambiente de trabalho aumentou devido a implementação da jornada flexibilizada
C	<input type="checkbox"/>	Para mim o nível de estresse no ambiente de trabalho não aumentou ou diminuiu devido a implementação da jornada flexibilizada

D	<input type="checkbox"/>	Para mim o estresse no ambiente de trabalho diminuiu devido a implementação da jornada flexibilizada
E	<input checked="" type="checkbox"/>	Para mim o estresse no ambiente de trabalho diminuiu muito devido a implementação da jornada flexibilizada

Caso seja necessário, descreva mais detalhadamente abaixo sua resposta.

Caso responda as letras “A” ou “B”, essa descrição se torna obrigatória.

4) Com a jornada flexibilizada espera-se que haja melhora no tempo dedicado aos estudos, à família, aos relacionamentos pessoais e demais lazeres. Dessa forma você considera que:

A	<input type="checkbox"/>	Devido a implementação da jornada, piorou muito a qualidade de vida em relação aos itens acima apresentados
B	<input type="checkbox"/>	Devido a implementação da jornada, piorou a qualidade de vida em relação aos itens acima apresentados
C	<input type="checkbox"/>	A nova jornada não impacta na qualidade de vida em relação aos itens acima, mesmo com maior tempo disponível para esses assuntos
D	<input type="checkbox"/>	Devido a implementação da jornada, melhorou a qualidade de vida em relação aos itens acima apresentados
E	<input checked="" type="checkbox"/>	Devido a implementação da jornada, melhorou muito a qualidade de vida em relação aos itens acima apresentados

Caso seja necessário, descreva mais detalhadamente abaixo sua resposta.

Caso responda a letra “A” ou “B”, essa descrição se torna obrigatória.


 Ana Paula Silva Miguel
 Assistente Social / CRESS 34091
 SIAPE 2091896

Sto André, 19 de Novembro de 2019.



**QUESTIONÁRIO PARA AVALIAÇÃO DA QUALIDADE DE VIDA DO
SERVIDOR APÓS A IMPLEMENTAÇÃO DA JORNADA FLEXIBILIZADA DE
30 HORAS PELO ATENDIMENTO AO PÚBLICO**

Nome: **Carlos Henrique Pereira da Silva**

SIAPE: **2139332**

1) Você se sente mais motivado no trabalho após a implementação da jornada flexibilizada?

A	<input type="checkbox"/>	Me sinto totalmente desmotivado devido a implementação da jornada flexibilizada
B	<input type="checkbox"/>	Me sinto menos motivado devido a implementação da jornada flexibilizada
C	<input type="checkbox"/>	Me sinto com a mesma motivação de antes da implementação
D	<input type="checkbox"/>	Me sinto mais motivado devido a implementação da jornada flexibilizada
E	<input checked="" type="checkbox"/>	Me sinto muito mais motivado devido a implementação da jornada flexibilizada

Caso seja necessário, descreva mais detalhadamente abaixo sua resposta.
Caso responda as letras "A" ou "B", essa descrição se torna obrigatória.

2) Em relação a sua saúde, qual o impacto da implementação da nova jornada?

A	<input type="checkbox"/>	A nova jornada piorou muito a qualidade da minha saúde
B	<input type="checkbox"/>	A nova jornada piorou a qualidade da minha saúde
C	<input type="checkbox"/>	A nova jornada não impactou a minha saúde de nenhuma forma
D	<input type="checkbox"/>	A nova jornada ajudou na melhoria de minha saúde
E	<input checked="" type="checkbox"/>	A nova jornada ajudou muito na melhoria de minha saúde

Caso seja necessário, descreva mais detalhadamente abaixo sua resposta.
Caso responda as letras "A" ou "B", essa descrição se torna obrigatória.

3) Em relação a estresse no ambiente de trabalho após a implementação da jornada:

A	<input type="checkbox"/>	Para mim o estresse no ambiente de trabalho aumentou muito devido a implementação da jornada flexibilizada
B	<input type="checkbox"/>	Para mim o estresse no ambiente de trabalho aumentou devido a implementação da jornada flexibilizada
C	<input type="checkbox"/>	Para mim o nível de estresse no ambiente de trabalho não aumentou ou diminuiu devido a implementação da jornada flexibilizada

D	<input checked="" type="checkbox"/>	Para mim o estresse no ambiente de trabalho diminuiu devido a implementação da jornada flexibilizada
E	<input type="checkbox"/>	Para mim o estresse no ambiente de trabalho diminuiu muito devido a implementação da jornada flexibilizada

Caso seja necessário, descreva mais detalhadamente abaixo sua resposta.

Caso responda as letras "A" ou "B", essa descrição se torna obrigatória.

4) Com a jornada flexibilizada espera-se que haja melhora no tempo dedicado aos estudos, à família, aos relacionamentos pessoais e demais lazeres. Dessa forma você considera que:

A	<input type="checkbox"/>	Devido a implementação da jornada, piorou muito a qualidade de vida em relação aos itens acima apresentados
B	<input type="checkbox"/>	Devido a implementação da jornada, piorou a qualidade de vida em relação aos itens acima apresentados
C	<input type="checkbox"/>	A nova jornada não impacta na qualidade de vida em relação aos itens acima, mesmo com maior tempo disponível para esses assuntos
D	<input type="checkbox"/>	Devido a implementação da jornada, melhorou a qualidade de vida em relação aos itens acima apresentados
E	<input checked="" type="checkbox"/>	Devido a implementação da jornada, melhorou muito a qualidade de vida em relação aos itens acima apresentados

Caso seja necessário, descreva mais detalhadamente abaixo sua resposta.

Caso responda a letra "A" ou "B", essa descrição se torna obrigatória.

Santo André, 19 de novembro de 2019


 Carlos Henrique Pereira da Silva
 Assistente em Administração
 SIAPE 2139332

**QUESTIONÁRIO PARA AVALIAÇÃO DA QUALIDADE DE VIDA DO
SERVIDOR APÓS A IMPLEMENTAÇÃO DA JORNADA FLEXIBILIZADA DE
30 HORAS PELO ATENDIMENTO AO PÚBLICO**



Nome: JOANA DARQUE GOMES MARKUNAS

SIAPE: 1824317

1) Você se sente mais motivado no trabalho após a implementação da jornada flexibilizada?

A	<input type="checkbox"/>	Me sinto totalmente desmotivado devido a implementação da jornada flexibilizada
B	<input type="checkbox"/>	Me sinto menos motivado devido a implementação da jornada flexibilizada
C	<input type="checkbox"/>	Me sinto com a mesma motivação de antes da implementação
D	<input checked="" type="checkbox"/>	Me sinto mais motivado devido a implementação da jornada flexibilizada
E	<input type="checkbox"/>	Me sinto muito mais motivado devido a implementação da jornada flexibilizada

Caso seja necessário, descreva mais detalhadamente abaixo sua resposta.
Caso responda as letras "A" ou "B", essa descrição se torna obrigatória.

2) Em relação a sua saúde, qual o impacto da implementação da nova jornada?

A	<input type="checkbox"/>	A nova jornada piorou muito a qualidade da minha saúde
B	<input type="checkbox"/>	A nova jornada piorou a qualidade da minha saúde
C	<input type="checkbox"/>	A nova jornada não impactou a minha saúde de nenhuma forma
D	<input type="checkbox"/>	A nova jornada ajudou na melhoria de minha saúde
E	<input checked="" type="checkbox"/>	A nova jornada ajudou muito na melhoria de minha saúde

Caso seja necessário, descreva mais detalhadamente abaixo sua resposta.
Caso responda as letras "A" ou "B", essa descrição se torna obrigatória.

3) Em relação a estresse no ambiente de trabalho após a implementação da jornada:

A	<input type="checkbox"/>	Para mim o estresse no ambiente de trabalho aumentou muito devido a implementação da jornada flexibilizada
B	<input type="checkbox"/>	Para mim o estresse no ambiente de trabalho aumentou devido a implementação da jornada flexibilizada
C	<input type="checkbox"/>	Para mim o nível de estresse no ambiente de trabalho não aumentou ou diminuiu devido a implementação da jornada flexibilizada

D	<input checked="" type="checkbox"/>	Para mim o estresse no ambiente de trabalho diminuiu devido a implementação da jornada flexibilizada
E	<input type="checkbox"/>	Para mim o estresse no ambiente de trabalho diminuiu muito devido a implementação da jornada flexibilizada

Caso seja necessário, descreva mais detalhadamente abaixo sua resposta.

Caso responda as letras “A” ou “B”, essa descrição se torna obrigatória.

4) Com a jornada flexibilizada espera-se que haja melhora no tempo dedicado aos estudos, à família, aos relacionamentos pessoais e demais lazeres. Dessa forma você considera que:

A	<input type="checkbox"/>	Devido a implementação da jornada, piorou muito a qualidade de vida em relação aos itens acima apresentados
B	<input type="checkbox"/>	Devido a implementação da jornada, piorou a qualidade de vida em relação aos itens acima apresentados
C	<input type="checkbox"/>	A nova jornada não impacta na qualidade de vida em relação aos itens acima, mesmo com maior tempo disponível para esses assuntos
D	<input type="checkbox"/>	Devido a implementação da jornada, melhorou a qualidade de vida em relação aos itens acima apresentados
E	<input checked="" type="checkbox"/>	Devido a implementação da jornada, melhorou muito a qualidade de vida em relação aos itens acima apresentados

Caso seja necessário, descreva mais detalhadamente abaixo sua resposta.

Caso responda a letra “A” ou “B”, essa descrição se torna obrigatória.

SBC, 18 de Novembro 2019.


 Joana Darque Gomes Markunas
 Assistente em Administração
 SIAPE 1824317


Fls. n° 64

**QUESTIONÁRIO PARA AVALIAÇÃO DA QUALIDADE DE VIDA DO
SERVIDOR APÓS A IMPLEMENTAÇÃO DA JORNADA FLEXIBILIZADA DE
30 HORAS PELO ATENDIMENTO AO PÚBLICO**

Nome: Lígia Lopes Gomes

SIAPE: 1475546

1) Você se sente mais motivado no trabalho após a implementação da jornada flexibilizada?

A	<input type="checkbox"/>	Me sinto totalmente desmotivado devido a implementação da jornada flexibilizada
B	<input type="checkbox"/>	Me sinto menos motivado devido a implementação da jornada flexibilizada
C	<input type="checkbox"/>	Me sinto com a mesma motivação de antes da implementação
D	<input type="checkbox"/>	Me sinto mais motivado devido a implementação da jornada flexibilizada
E	<input checked="" type="checkbox"/>	Me sinto muito mais motivado devido a implementação da jornada flexibilizada

Caso seja necessário, descreva mais detalhadamente abaixo sua resposta.
Caso responda as letras "A" ou "B", essa descrição se torna obrigatória.

2) Em relação a sua saúde, qual o impacto da implementação da nova jornada?

A	<input type="checkbox"/>	A nova jornada piorou muito a qualidade da minha saúde
B	<input type="checkbox"/>	A nova jornada piorou a qualidade da minha saúde
C	<input type="checkbox"/>	A nova jornada não impactou a minha saúde de nenhuma forma
D	<input checked="" type="checkbox"/>	A nova jornada ajudou na melhoria de minha saúde
E	<input type="checkbox"/>	A nova jornada ajudou muito na melhoria de minha saúde

Caso seja necessário, descreva mais detalhadamente abaixo sua resposta.
Caso responda as letras "A" ou "B", essa descrição se torna obrigatória.

3) Em relação a estresse no ambiente de trabalho após a implementação da jornada:

A	<input type="checkbox"/>	Para mim o estresse no ambiente de trabalho aumentou muito devido a implementação da jornada flexibilizada
B	<input type="checkbox"/>	Para mim o estresse no ambiente de trabalho aumentou devido a implementação da jornada flexibilizada
C	<input checked="" type="checkbox"/>	Para mim o nível de estresse no ambiente de trabalho não aumentou ou diminuiu devido a implementação da jornada flexibilizada

D	<input type="checkbox"/>	Para mim o estresse no ambiente de trabalho diminuiu devido a implementação da jornada flexibilizada
E	<input type="checkbox"/>	Para mim o estresse no ambiente de trabalho diminuiu muito devido a implementação da jornada flexibilizada

Caso seja necessário, descreva mais detalhadamente abaixo sua resposta.

Caso responda as letras “A” ou “B”, essa descrição se torna obrigatória.

O trabalho segue estressante como era antes da flexibilização da jornada pelo fato de a equipe ser muito reduzida para as responsabilidades que nos são atribuídas e pelas condições que nos são fornecidas pela instituição. Receio que possa aumentar ainda mais com o início de mais dois cursos de ingresso (as Licenciaturas Interdisciplinares), pois diversas ações como oficinas de orientação acadêmica são realizadas por curso. Reitero que o problema não é da jornada, mas do excesso de atribuições da equipe.

4) Com a jornada flexibilizada espera-se que haja melhora no tempo dedicado aos estudos, à família, aos relacionamentos pessoais e demais lazeres. Dessa forma você considera que:

A	<input type="checkbox"/>	Devido a implementação da jornada, piorou muito a qualidade de vida em relação aos itens acima apresentados
B	<input type="checkbox"/>	Devido a implementação da jornada, piorou a qualidade de vida em relação aos itens acima apresentados
C	<input type="checkbox"/>	A nova jornada não impacta na qualidade de vida em relação aos itens acima, mesmo com maior tempo disponível para esses assuntos
D	<input type="checkbox"/>	Devido a implementação da jornada, melhorou a qualidade de vida em relação aos itens acima apresentados
E	<input checked="" type="checkbox"/>	Devido a implementação da jornada, melhorou muito a qualidade de vida em relação aos itens acima apresentados

Caso seja necessário, descreva mais detalhadamente abaixo sua resposta.

Caso responda a letra “A” ou “B”, essa descrição se torna obrigatória.

A jornada de trabalho flexibilizada permite que eu fique com minhas filhas no período da manhã e, dessa forma, favoreceu muito o exercício da maternidade, reduzindo muito a culpa que é comum entre mães trabalhadoras. Também consigo me dedicar a estudos que ajudam no trabalho, como a pós-graduação que curso.


 18/11/2019
 Lígia Lopes Gomes
 Técnica de Assuntos Educacionais
 SIAPE 1475546



QUESTIONÁRIO PARA AVALIAÇÃO DA QUALIDADE DE VIDA DO SERVIDOR APÓS A IMPLEMENTAÇÃO DA JORNADA FLEXIBILIZADA DE 30 HORAS PELO ATENDIMENTO AO PÚBLICO

Nome: Natalia Zoboli Bernardi

SIAPE: 1855163

1) Você se sente mais motivado no trabalho após a implementação da jornada flexibilizada?

A	<input type="checkbox"/>	Me sinto totalmente desmotivado devido a implementação da jornada flexibilizada
B	<input type="checkbox"/>	Me sinto menos motivado devido a implementação da jornada flexibilizada
C	<input type="checkbox"/>	Me sinto com a mesma motivação de antes da implementação
D	<input type="checkbox"/>	Me sinto mais motivado devido a implementação da jornada flexibilizada
E	<input checked="" type="checkbox"/>	Me sinto muito mais motivado devido a implementação da jornada flexibilizada

Caso seja necessário, descreva mais detalhadamente abaixo sua resposta.
Caso responda as letras "A" ou "B", essa descrição se torna obrigatória.

2) Em relação a sua saúde, qual o impacto da implementação da nova jornada?

A	<input type="checkbox"/>	A nova jornada piorou muito a qualidade da minha saúde
B	<input type="checkbox"/>	A nova jornada piorou a qualidade da minha saúde
C	<input type="checkbox"/>	A nova jornada não impactou a minha saúde de nenhuma forma
D	<input type="checkbox"/>	A nova jornada ajudou na melhoria de minha saúde
E	<input checked="" type="checkbox"/>	A nova jornada ajudou muito na melhoria de minha saúde

Caso seja necessário, descreva mais detalhadamente abaixo sua resposta.
Caso responda as letras "A" ou "B", essa descrição se torna obrigatória.

3) Em relação a estresse no ambiente de trabalho após a implementação da jornada:

A	<input type="checkbox"/>	Para mim o estresse no ambiente de trabalho aumentou muito devido a implementação da jornada flexibilizada
B	<input type="checkbox"/>	Para mim o estresse no ambiente de trabalho aumentou devido a implementação da jornada flexibilizada
C	<input type="checkbox"/>	Para mim o nível de estresse no ambiente de trabalho não aumentou ou diminuiu devido a implementação da jornada flexibilizada

D	<input type="checkbox"/>	Para mim o estresse no ambiente de trabalho diminuiu devido a implementação da jornada flexibilizada
E	<input checked="" type="checkbox"/>	Para mim o estresse no ambiente de trabalho diminuiu muito devido a implementação da jornada flexibilizada

Caso seja necessário, descreva mais detalhadamente abaixo sua resposta.

Caso responda as letras “A” ou “B”, essa descrição se torna obrigatória.

4) Com a jornada flexibilizada espera-se que haja melhora no tempo dedicado aos estudos, à família, aos relacionamentos pessoais e demais lazeres. Dessa forma você considera que:

A	<input type="checkbox"/>	Devido a implementação da jornada, piorou muito a qualidade de vida em relação aos itens acima apresentados
B	<input type="checkbox"/>	Devido a implementação da jornada, piorou a qualidade de vida em relação aos itens acima apresentados
C	<input type="checkbox"/>	A nova jornada não impacta na qualidade de vida em relação aos itens acima, mesmo com maior tempo disponível para esses assuntos
D	<input type="checkbox"/>	Devido a implementação da jornada, melhorou a qualidade de vida em relação aos itens acima apresentados
E	<input checked="" type="checkbox"/>	Devido a implementação da jornada, melhorou muito a qualidade de vida em relação aos itens acima apresentados

Caso seja necessário, descreva mais detalhadamente abaixo sua resposta.

Caso responda a letra “A” ou “B”, essa descrição se torna obrigatória.

Natália Zoboli Bernardi
18/11/19

Natália Zoboli Bernardi
Téc. em Assuntos Educacionais
SIAPE 1855163



**QUESTIONÁRIO PARA AVALIAÇÃO DA QUALIDADE DE VIDA DO
SERVIDOR APÓS A IMPLEMENTAÇÃO DA JORNADA FLEXIBILIZADA DE
30 HORAS PELO ATENDIMENTO AO PÚBLICO**

Nome: Neli Oshiro dos Santos

SIAPE: 1833359

1) Você se sente mais motivado no trabalho após a implementação da jornada flexibilizada?

A	<input type="checkbox"/>	Me sinto totalmente desmotivado devido a implementação da jornada flexibilizada
B	<input type="checkbox"/>	Me sinto menos motivado devido a implementação da jornada flexibilizada
C	<input type="checkbox"/>	Me sinto com a mesma motivação de antes da implementação
D	<input type="checkbox"/>	Me sinto mais motivado devido a implementação da jornada flexibilizada
E	<input checked="" type="checkbox"/>	Me sinto muito mais motivado devido a implementação da jornada flexibilizada

Caso seja necessário, descreva mais detalhadamente abaixo sua resposta.
Caso responda as letras "A" ou "B", essa descrição se torna obrigatória.

2) Em relação a sua saúde, qual o impacto da implementação da nova jornada?

A	<input type="checkbox"/>	A nova jornada piorou muito a qualidade da minha saúde
B	<input type="checkbox"/>	A nova jornada piorou a qualidade da minha saúde
C	<input type="checkbox"/>	A nova jornada não impactou a minha saúde de nenhuma forma
D	<input checked="" type="checkbox"/>	A nova jornada ajudou na melhoria de minha saúde
E	<input type="checkbox"/>	A nova jornada ajudou muito na melhoria de minha saúde

Caso seja necessário, descreva mais detalhadamente abaixo sua resposta.
Caso responda as letras "A" ou "B", essa descrição se torna obrigatória.

3) Em relação a estresse no ambiente de trabalho após a implementação da jornada:

A	<input type="checkbox"/>	Para mim o estresse no ambiente de trabalho aumentou muito devido a implementação da jornada flexibilizada
B	<input type="checkbox"/>	Para mim o estresse no ambiente de trabalho aumentou devido a implementação da jornada flexibilizada
C	<input type="checkbox"/>	Para mim o nível de estresse no ambiente de trabalho não aumentou ou diminuiu devido a implementação da jornada flexibilizada

D	<input checked="" type="checkbox"/>	Para mim o estresse no ambiente de trabalho diminuiu devido a implementação da jornada flexibilizada
E	<input type="checkbox"/>	Para mim o estresse no ambiente de trabalho diminuiu muito devido a implementação da jornada flexibilizada

Caso seja necessário, descreva mais detalhadamente abaixo sua resposta.

Caso responda as letras "A" ou "B", essa descrição se torna obrigatória.


4) Com a jornada flexibilizada espera-se que haja melhora no tempo dedicado aos estudos, à família, aos relacionamentos pessoais e demais lazeres. Dessa forma você considera que:

A	<input type="checkbox"/>	Devido a implementação da jornada, piorou muito a qualidade de vida em relação aos itens acima apresentados
B	<input type="checkbox"/>	Devido a implementação da jornada, piorou a qualidade de vida em relação aos itens acima apresentados
C	<input type="checkbox"/>	A nova jornada não impacta na qualidade de vida em relação aos itens acima, mesmo com maior tempo disponível para esses assuntos
D	<input checked="" type="checkbox"/>	Devido a implementação da jornada, melhorou a qualidade de vida em relação aos itens acima apresentados
E	<input type="checkbox"/>	Devido a implementação da jornada, melhorou muito a qualidade de vida em relação aos itens acima apresentados

Caso seja necessário, descreva mais detalhadamente abaixo sua resposta.

Caso responda a letra "A" ou "B", essa descrição se torna obrigatória.

Santo André, 07 de outubro de 2019.


 Welr Oshiro dos Santos
 Sica. 1833359.



PROCEDIMENTO DE VISITAÇÃO À ÁREA DE JORNADA FLEXIBILIZADA
(subprocesso da Avaliação Geral da Jornada Flexibilizada Implantada)

Área: DEAT - Pro Grad - campus SA Dia: 07/11/19 Horário: 19h 01

1) Escala Fixada

Escala de Horários está devidamente fixada em local visível?	Sim	<input checked="" type="checkbox"/>	Não	<input type="checkbox"/>
--	-----	-------------------------------------	-----	--------------------------

Se a escala não está fixada de maneira adequada, descreva o motivo:

Prazo para adequação: — / — / —.

2) Escala Conferida com Servidores

Escala de Horários fixada confere com servidores trabalhando?	Sim	<input type="checkbox"/>	Não	<input checked="" type="checkbox"/>
---	-----	--------------------------	-----	-------------------------------------

Se a escala fixada não confere com os servidores trabalhando, descreva o motivo:

A servidora Neli está em licença capacitação e a servidora Ana Paula está afastada no dia de hoje para acompanhar familiar no médico, mas a servidora Carla mantém o atendimento.

3) Estudante em atendimento

Caso haja algum estudante em atendimento, convidá-lo para responder se durante o período desde a implementação da jornada flexibilizada precisou de atendimento da área e obteve tal atendimento conforme escala fixada.

Breve relato:

Gaspar (estudante) disse ser atendido há um ano e sempre cumpriu o horário.

4) Outras observações

Perguntar se os servidores tem mais alguma situação para colocar, sendo para relatar algum problema com a jornada flexibilizada, ou outras que não estejam previstas.

Obs.: Podem ser apresentadas formas de controle do atendimento ou dados que venham a ser acrescentados ao relatório de avaliação.

Breve relato:

Servidora relata que não há problema em cumprir a jornada.
Existem diversas planilhas de registros de atendimento, separadas por
Registros Acadêmicos e históricos.
Foi identificado mais estudantes aguardando atendimento conforme
comunicação do próprio setor.

Servidores presentes no momento da avaliação:

Nome	Assinatura
Carla	Carla

Avaliadores da CAF:

Nome	Assinatura
Felipe Vasconcelos	Felipe V. Siqueira



PROCEDIMENTO DE VISITAÇÃO À ÁREA DE JORNADA FLEXIBILIZADA
(subprocesso da Avaliação Geral da Jornada Flexibilizada Implantada)

Processo nº 23006.002484.2017-23

Área: DEAT - Campus SA Dia: 13/11/2018 Horário: 9h30.

1) Escala Fixada

Escala de Horários está devidamente fixada em local visível?	Sim	<input checked="" type="checkbox"/>	Não	()
--	-----	-------------------------------------	-----	-----

Se a escala não está fixada de maneira adequada, descreva o motivo:

Prazo para adequação: ____ / ____ / ____.

2) Escala Conferida com Servidores

Escala de Horários fixada confere com servidores trabalhando?	Sim	<input checked="" type="checkbox"/>	Não	()
---	-----	-------------------------------------	-----	-----

Se a escala fixada não confere com os servidores trabalhando, descreva o motivo:

3) Estudante em atendimento

Caso haja algum estudante em atendimento, convidá-lo para responder se durante o período desde a implementação da jornada flexibilizada precisou de atendimento da área e obteve tal atendimento conforme escala fixada.

Breve relato:

4) Outras observações

Perguntar se os servidores tem mais alguma situação para colocar, sendo para relatar algum problema com a jornada flexibilizada, ou outras que não estejam previstas.

Obs.: Podem ser apresentadas formas de controle do atendimento ou dados que venham a ser acrescentados ao relatório de avaliação.

Breve relato:

Melhorou a qualidade de vida dos servidores e aumentou o No de atendimentos considerando que não há intervalos pt refeições - o atendimento é contínuo. Facilitou o acesso dos alunos. Se possível, serão encaminhados os quantitativos de atendimento.

Servidores presentes no momento da avaliação:

Nome	Assinatura
Natália Zobeli Bernardi	Natália Zobeli Bernardi
Carlos Henrique V. Silva	

Avaliadores da CAF:

Nome	Assinatura
Ridica Bianca Daniel Pereira	
Elzabeth miho Kotani	



PROCEDIMENTO DE VISITAÇÃO À ÁREA DE JORNADA FLEXIBILIZADA
(subprocesso da Avaliação Geral da Jornada Flexibilizada Implantada)

Processo nº 23006.002484.2017-23

Área: DEAT / Pro Grad - Campus SA Dia: 14/11/19 Horário: 15H20

1) Escala Fixada

Escala de Horários está devidamente fixada em local visível?	Sim	<input checked="" type="checkbox"/>	Não	<input type="checkbox"/>
--	-----	-------------------------------------	-----	--------------------------

Se a escala não está fixada de maneira adequada, descreva o motivo:

Prazo para adequação: ____ / ____ / ____.

2) Escala Conferida com Servidores

Escala de Horários fixada confere com servidores trabalhando?	Sim	<input type="checkbox"/>	Não	<input checked="" type="checkbox"/>
---	-----	--------------------------	-----	-------------------------------------

Se a escala fixada não confere com os servidores trabalhando, descreva o motivo:

Servidora Neli se encontra em Licença Capacitação.
Orientada a colocar os apartamentos previstos na escala.

3) Estudante em atendimento

Caso haja algum estudante em atendimento, convidá-lo para responder se durante o período desde a implementação da jornada flexibilizada precisou de atendimento da área e obteve tal atendimento conforme escala fixada.

Breve relato:

Não há estudante sendo atendido no momento.

4) Outras observações

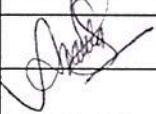
Perguntar se os servidores tem mais alguma situação para colocar, sendo para relatar algum problema com a jornada flexibilizada, ou outras que não estejam previstas.

Obs.: Podem ser apresentadas formas de controle do atendimento ou dados que venham a ser acrescentados ao relatório de avaliação.

Breve relato:

Sem acréscimos.

Servidores presentes no momento da avaliação:

Nome	Assinatura
Ana Paula	

Avaliadores da CAF:

Nome	Assinatura
Felipe Vasconcelos	Felipe V. Siqueira



PROCEDIMENTO DE VISITAÇÃO À ÁREA DE JORNADA FLEXIBILIZADA

(subprocesso da Avaliação Geral da Jornada Flexibilizada Implantada)

Processo nº 23006.002484.2017-23

Área: DEAT - PROGRAM Dia: 09/12/19 Horário: 15h

1) Escala Fixada

Escala de Horários está devidamente fixada em local visível?	Sim	<input checked="" type="checkbox"/>	Não	<input type="checkbox"/>
--	-----	-------------------------------------	-----	--------------------------

Se a escala não está fixada de maneira adequada, descreva o motivo:

Em verificação anterior não constava a licença capacitac da servidor Neli. Foi orientada a retificar e na verificação neste data foi cumprida a orientac

Prazo para adequação: / / .

2) Escala Conferida com Servidores

Escala de Horários fixada confere com servidores trabalhando?	Sim	<input type="checkbox"/>	Não	<input type="checkbox"/>
---	-----	--------------------------	-----	--------------------------

Se a escala fixada não confere com os servidores trabalhando, descreva o motivo:

3) Estudante em atendimento

Caso haja algum estudante em atendimento, convidá-lo para responder se durante o período desde a implementação da jornada flexibilizada precisou de atendimento da área e obteve tal atendimento conforme escala fixada.

Breve relato:

4) Outras observações

Perguntar se os servidores tem mais alguma situação para colocar, sendo para relatar algum problema com a jornada flexibilizada, ou outras que não estejam previstas.


Obs.: Podem ser apresentadas formas de controle do atendimento ou dados que venham a ser acrescentados ao relatório de avaliação.

Breve relato:

Servidores presentes no momento da avaliação:

Nome	Assinatura

Avaliadores da CAF:

Nome	Assinatura
Ridica P. D. Pereira	



PROCEDIMENTO DE VISITAÇÃO À ÁREA DE JORNADA FLEXIBILIZADA
(subprocesso da Avaliação Geral da Jornada Flexibilizada Implantada)

Processo nº 23006.002484.2017-23

Área: DEAT - Complex SBC

Dia: 04/11/19 Horário: 19h15

1) Escala Fixada

Escala de Horários está devidamente fixada em local visível?	Sim	<input checked="" type="checkbox"/>	Não	<input type="checkbox"/>
--	-----	-------------------------------------	-----	--------------------------

Se a escala não está fixada de maneira adequada, descreva o motivo:

Prazo para adequação: ____ / ____ / ____.

2) Escala Conferida com Servidores

Escala de Horários fixada confere com servidores trabalhando?	Sim	<input checked="" type="checkbox"/>	Não	<input type="checkbox"/>
---	-----	-------------------------------------	-----	--------------------------

Se a escala fixada não confere com os servidores trabalhando, descreva o motivo:

3) Estudante em atendimento

Caso haja algum estudante em atendimento, convidá-lo para responder se durante o período desde a implementação da jornada flexibilizada precisou de atendimento da área e obteve tal atendimento conforme escala fixada.

Breve relato:

4) Outras observações

Perguntar se os servidores tem mais alguma situação para colocar, sendo para relatar algum problema com a jornada flexibilizada, ou outras que não estejam previstas.

Obs.: Podem ser apresentadas formas de controle do atendimento ou dados que venham a ser acrescentados ao relatório de avaliação.

Breve relato:

Há uma falta de servidores no setor. Embora as servidoras também trabalhem e cumprido os horários, novos servidores incorporados ao setor. Porém as suas atribuições (novas) foram incorporadas.

Servidores presentes no momento da avaliação:

Nome	Assinatura
Lidiane Lopes Gomes	LBG

Avaliadores da CAF:

Nome	Assinatura
Lidiane Pereira Daniel Pereira	LD



PROCEDIMENTO DE VISITAÇÃO À ÁREA DE JORNADA FLEXIBILIZADA
(subprocesso da Avaliação Geral da Jornada Flexibilizada Implantada)

Processo nº 23006.002484.2017-23

Área: DEAT / ProGrad - campus SBC Dia: 18/11/19 Horário: 9h15

1) Escala Fixada

Escala de Horários está devidamente fixada em local visível?	Sim	<input checked="" type="checkbox"/>	Não	()
--	-----	-------------------------------------	-----	-----

Se a escala não está fixada de maneira adequada, descreva o motivo:

Prazo para adequação: ____ / ____ / ____.

2) Escala Conferida com Servidores

Escala de Horários fixada confere com servidores trabalhando?	Sim	<input checked="" type="checkbox"/>	Não	()
---	-----	-------------------------------------	-----	-----

Se a escala fixada não confere com os servidores trabalhando, descreva o motivo:

3) Estudante em atendimento

Caso haja algum estudante em atendimento, convidá-lo para responder se durante o período desde a implementação da jornada flexibilizada precisou de atendimento da área e obteve tal atendimento conforme escala fixada.

Breve relato:

Não havia estudante sendo atendido no momento.

4) Outras observações

Perguntar se os servidores tem mais alguma situação para colocar, sendo para relatar algum problema com a jornada flexibilizada, ou outras que não estejam previstas.

Obs.: Podem ser apresentadas formas de controle do atendimento ou dados que venham a ser acrescentados ao relatório de avaliação.

Breve relato:

Não há observações da servidora.

Servidores presentes no momento da avaliação:

Nome	Assinatura
Joana Darque Gomes	Joana Darque Gomes Marques

Avaliadores da CAF:

Nome	Assinatura
Felipe Vasconcelos	Felipe V. Siqueira



PROCEDIMENTO DE VISITAÇÃO À ÁREA DE JORNADA FLEXIBILIZADA
(subprocesso da Avaliação Geral da Jornada Flexibilizada Implantada)

Processo nº 23006.002484.2017-23

Área: DEAT/ProGrad - Campus SBC, 19/11/2019 / 15h00

1) Escala Fixada

Escala de Horários está devidamente fixada em local visível?	Sim	<input checked="" type="checkbox"/>	Não	()
--	-----	-------------------------------------	-----	-----

Se a escala não está fixada de maneira adequada, descreva o motivo:

Prazo para adequação: ____ / ____ / ____.

2) Escala Conferida com Servidores

Escala de Horários fixada confere com servidores trabalhando?	Sim	()	Não	<input checked="" type="checkbox"/>
---	-----	-----	-----	-------------------------------------

Se a escala fixada não confere com os servidores trabalhando, descreva o motivo:

Informe na porta sobre reuniões do Conselho com devido horário de retorno.

3) Estudante em atendimento

Caso haja algum estudante em atendimento, convidá-lo para responder se durante o período desde a implementação da jornada flexibilizada precisou de atendimento da área e obteve tal atendimento conforme escala fixada.

Breve relato:

4) Outras observações

Perguntar se os servidores tem mais alguma situação para colocar, sendo para relatar algum problema com a jornada flexibilizada, ou outras que não estejam previstas.

Obs.: Podem ser apresentadas formas de controle do atendimento ou dados que venham a ser acrescentados ao relatório de avaliação.

Breve relato:

—

Servidores presentes no momento da avaliação:

Nome	Assinatura
—	—

Avaliadores da CAF:

Nome	Assinatura
Felipe Vacconallo	Felipe V. Siqueira



caf ufabc <caf.ufabc@gmail.com>

**CAF - Processo nº 23006.002484/2017-23 - Relatório da 2ª Avaliação de Jornada Flexibilizada - ProGRAD/DEAT**

1 mensagem

caf ufabc <caf@ufabc.edu.br>

9 de dezembro de 2019 15:35

Para: prograd@ufabc.edu.br, carla.oliveira@ufabc.edu.br, deat.prograd@ufabc.edu.br

Cco: Tatiana K Izumi <t.izumi@ufabc.edu.br>, Elizabeth Miho Kotani <e.kotani@ufabc.edu.br>, LIDIA PANCEV DANIEL PEREIRA <lidia.pereira@ufabc.edu.br>, Andrey Gonçalves <andrey.goncalves@ufabc.edu.br>, Felipe <felipe.vasconcellos@ufabc.edu.br>, Deonete Rodrigues <deonete.nagy@ufabc.edu.br>

Prezados(as)

Profa. Paula Tiba - Pró-Reitora de Graduação


Carla Oliveira - Chefe da DEAT

Servidores(as) da DEAT contemplados com Flexibilização de Jornada

Encaminhamos, em anexo, o Relatório da CAF referente a 2ª Avaliação da Jornada Flexibilizada concedida à DEAT conforme Portaria da Reitoria nº 364/2017 e suas alterações. Este Relatório será apensado ao Processo nº 23006.002484/2017-23 e encaminhado a Reitoria para ciência e manifestação.

Atenciosamente,

Comissão Permanente de Apoio à Flexibilização da Jornada

 relatorio_avaliacao_deat2019-12-10-022254.pdf
6223K

Autentico o presente documento como
cópia fiel do original de acordo com o
decreto nº 83.936/ 79 § único art. 5º

Data: 09/12/19
UFABC Rúbrica



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
Fundação Universidade Federal do ABC

DESPACHO

Santo André, 09 de dezembro de 2019.

Processo nº 23006.002484.2017-23

Destino: SUGEPE

Trata-se o presente processo da autorização da flexibilização da jornada de trabalho a servidores em exercício da Divisão de Ensino e Aprendizagem Tutorial (DEAT), conforme Portaria da Reitoria nº 364/2017, constante da fl. 21, e suas alterações (fls 37, 43, e 51).

De acordo com o Art. 16 da Portaria da Reitoria nº 259/2016, a Comissão Permanente de Apoio à Flexibilização de Jornada (CAF) realizou a segunda avaliação referente aos 12 meses da implantação da jornada flexibilizada durante o mês de novembro de 2019 e, a partir desta, elaborou o relatório constante as fls 59 e 60 e seus anexos as fls 61 a 73, o qual solicitamos o encaminhamento para Sr. Reitor.

Este relatório segue em cópia eletrônica, conforme fl. 74, para: dirigente da área, chefia imediata e servidores(as) constantes do processo, contemplados(as) com jornada flexibilizada.

Atenciosamente

Representante da CAF

Lida Pancev Daniel Pereira
Assistente em Administração
SIAPE 1534266

Representante da CAF

Tatiana K. Izumi
Assistente Social
GRESS 42734
SIAPE 1083540

Representante da CAF

Elizabeth Miho Kotani
Assistente em Administração
SIAPE 2331901

EMERSON

0

1850



3

STATE OF MASSACHUSETTS
SHERIFF OF THE COUNTY OF WORCESTER
JAMES W. BROWN



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
Fundação Universidade Federal do ABC
Superintendência de Gestão de Pessoas

DESPACHO

Santo André, 09 de dezembro de 2019.

Processo: 23006.002484/2017-23

Destino: Gabinete da Reitoria

1. Trata-se de processo de implantação de flexibilização da jornada de trabalho em regime de turno de seis horas diárias e carga horária de trinta horas semanais aos servidores em exercício na Divisão de Ensino e Aprendizagem Tutorial – DEAT da ProGrad.
2. A flexibilização vigente foi autorizada por meio da Portaria da Reitoria nº 364 de 30/10/2017 (fl. 21), a contar de 31/07/2017, conforme publicação em Boletim de Serviço nº de 31/10/2017.
3. Em resposta à solicitação da Comissão Permanente de Flexibilização da Jornada de Trabalho – CAF, por meio de Despacho (fl. 75), remetemos o processo à Reitoria para ciência do relatório (fls. 59 e 60) e seus anexos (fls. 61 a 73) e manifestação.
4. Após a ciência e manifestação, solicitamos que o processo retorne a esta Superintendência de Gestão de Pessoas.

Atenciosamente,

MARCELO BATALHA
Assistente em Administração
Gabinete da SUGEPE



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
Fundação Universidade Federal do ABC
Reitoria

DESPACHO

Santo André, 06 de janeiro de 2020.

Processo: 23006.002484/2017-23

Destino: PROGRAD

Considerando o Parecer Avaliação nº 02/2019/CAF anexados às folhas 59/73v, encaminhamos o presente para manifestação por parte desta Pró Reitoria.

Atenciosamente,

Cleide Lima da Silva

CLEIDE LIMA DA SILVA
Chefe de Gabinete em Substituição



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
Fundação Universidade Federal do ABC
Pró-Reitoria de Graduação
Gabinete

DESPACHO

Santo André, 08 de janeiro de 2020.

Processo: 23006.002484/2017-23

Destino: Gabinete da Reitoria

Tendo em vista o despacho à fl. 77, manifestamos concordância com o Parecer Favorável da CAF à Avaliação da Jornada Flexibilizada para servidores da nossa Divisão de Ensino e Aprendizagem Tutorial, ressaltando que o acompanhamento dos estudantes ao longo de sua trajetória acadêmica é fundamental para o adequado cumprimento do projeto pedagógico diferenciado da UFABC.

A flexibilização da jornada permitiu dedicação mais qualificada aos atendimentos realizados, sem sobrecarregar os atendentes, o que impactou positivamente sua qualidade de trabalho e de vida.

Atenciosamente,

PAULA AYAKO TIBA
Pró-Reitora de Graduação



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
Fundação Universidade Federal do ABC
Reitoria

DESPACHO

Santo André, 08 de janeiro de 2020.

Processo: 23006.002484/2017-23

Destino: SUGEPE

Trata-se de processo de implantação da flexibilização da jornada de trabalho em regime de turnos de seis horas diárias e carga horária de trinta horas semanais aos servidores em exercício na Divisão de Ensino e Aprendizagem Tutorial – DEAT da Prograd.

A flexibilização vigente foi autorizada por meio da Portaria da Reitoria nº 364, de 30 de outubro de 2017 (fl. 21), publicada no Boletim de Serviço nº 696, de 31 de outubro de 2017.

Em atendimento ao disposto no art. 16 da Portaria da Reitoria nº 259/2016, que dispõe sobre a jornada de trabalho dos servidores técnico-administrativos da Fundação Universidade Federal do ABC, a Comissão Permanente de Apoio à Flexibilização de Jornada (CAF) realizou a segunda avaliação da jornada flexibilizada concedida à DEAT, por meio do Parecer Avaliação nº 02/2019/CAF e anexos (fls. 59/73v.).

Considerando o Parecer Favorável da CAF, tendo em vista a avaliação do atendimento realizado e a qualidade de vida dos servidores a partir da implementação da jornada em regime de turnos de 6 (seis) horas diárias e 30 (trinta) horas semanais, bem como a manifestação de concordância da Pró-Reitoria de Graduação (fl. 78), a Reitoria não se opõe à manutenção da jornada flexibilizada dos servidores da DEAT.

Atenciosamente,

WAGNER ALVES CARVALHO
Reitor em exercício

