

# **COMISSÃO PRÓPRIA DE AVALIAÇÃO**

## **Plano de Trabalho**

**2023 – 2025**

**Agosto de 2022**

## DADOS DA INSTITUIÇÃO

IES: FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DO ABC

MANTENEDORA: MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO CÓDIGO

NO INEP: 4925

INSTITUIÇÃO PÚBLICA FEDERAL UNIVERSIDADE

ESTADO: SÃO PAULO CIDADE:

SANTO ANDRÉ

## COMPOSIÇÃO DA CPA

REPRESENTANTE	SEGMENTO
José Fernando Queiruga Rey	Docente (coordenador)
Vitor Vieira Vasconcelos	Docente (vice-coordenador)
Maria Luiza Levi Pahim	Docente
Jeroen Schoenmaker	Docente
Maria de Fátima Costa Sbrana	Discente pós-graduação
Janaina Mendes Pereira da Silva	Discente pós-graduação
Ana Beatriz Paes Cioffi	Discente graduação
Pol Deb Miki Iryo Silva	Discente graduação
Júlia Sanchez Menezes	Discente graduação
Guilherme Afonso Gomes dos Santos	Técnico administrativo
Rafael Rondina	Técnico administrativo
Sila Araújo Leite de Oliveira	Técnico administrativo
Lígia Lopes Gomes	Técnica administrativa
Rail Ribeiro Filho	Técnico administrativo

Período de mandato da CPA: 2023-2025

Atos de designação da CPA: PORTARIAS Nº 2358/2022 e 2457/2022

## INTRODUÇÃO

Segundo o Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) da UFABC para o período 2013-2022, a avaliação interna, ou autoavaliação, é um processo coordenado pela CPA e consiste em nosso próprio olhar sobre a Universidade. Esse processo visa produzir conhecimento sobre a realidade da UFABC de forma a contribuir para o aprimoramento de sua qualidade e o alcance dos compromissos expressos em sua missão institucional. Nas palavras do próprio PDI:

“O resultado da avaliação é um importante instrumento de autoconhecimento para a instituição e, mais do que isso, subsídio para as tomadas de decisão, orientando a gestão em todas as instâncias, a fim de que as realizações da UFABC sejam significativas para a comunidade universitária e para a região.” (UFABC, 2013: 136).

O plano de trabalho da CPA vem ao encontro das diretrizes e metas institucionais preconizadas pelo PDI, notadamente as de “Aprimorar a Avaliação interna da UFABC por meio da Comissão Própria de Avaliação (CPA)” e de “Incentivar a comunidade universitária a participar dos processos de avaliação interna da universidade” (UFABC, 2013: 150).

O Plano de Trabalho 2022 - 2024 da Comissão Própria de Avaliação (CPA) da UFABC mantém e consolida ações previstas no Plano de Trabalho do ciclo anterior (2019 - 2022) que seguem relevantes e inclui ações voltadas à compreensão da efetividade da atuação da UFABC, considerando as especificidades, valores e objetivos da instituição expressos em seu Projeto Pedagógico Institucional e em seu Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI), perante os desafios atuais da sociedade brasileira. Dentre as ações mantidas, estão aquelas que têm a intenção de fomentar a cultura de avaliação na UFABC, avançando na integração com outras áreas e setores e na utilização de sistemas de avaliação para os processos de decisão e discussão da instituição. Como novas ações, elencamos a análise e aperfeiçoamento das práticas de ensino, pesquisa e extensão com foco em como as práticas promovem ou inibem a permanência estudantil, e elaborando sugestões de aprimoramento.

Um desafio particular será a contribuição na elaboração do novo PDI, previsto para 2023. Uma vez que o planejamento deve partir de um processo inicial de autoconhecimento e autoavaliação que é inerente à CPA, esperamos que os relatórios e estudos produzidos no âmbito deste Plano de Ação subsidiem os debates e a construção do novo PDI. Também atuaremos em parceria com o Observatório da UFABC na publicização de dados e estudos que permitam maior conhecimento e acompanhamento da UFABC pelas comunidades acadêmica e externa. Por fim, ciente de possíveis alterações no cenário que permeia o ensino superior público e de seus desdobramentos, a CPA pretende também fazer contribuições propositivas a partir do conjunto de dados coletados por ela e por outras instâncias.

# Plano de Trabalho

2023-2025

## **OBJETIVOS GERAIS**

1. Ampliar e aprofundar o conhecimento sobre a realidade institucional, pela construção de indicadores internos e avaliação dos indicadores externos. Dando destaque para os seguintes itens:
  - Políticas afirmativas e à permanência estudantil.
  - Práticas institucionais à luz dos valores, missão e objetivos da UFABC.
2. Contribuir, por meio dos processos avaliativos, para o aperfeiçoamento constante da qualidade do ensino, pesquisa e extensão da UFABC, assim como para ampliar a sua relevância e integração social.
3. Contribuir para a criação e consolidação de uma cultura de avaliação na UFABC.

## **LINHAS DE AÇÃO**

1. Aperfeiçoamento: Aperfeiçoar o processo de autoavaliação institucional e contribuir para a criação de uma cultura de avaliação.
2. Estratégico: Tornar a CPA uma referência de informações e metodologia sobre os processos avaliativos na UFABC.
3. Comunicação: Tornar a CPA mais conhecida pela comunidade da UFABC.
4. Impacto: Contribuir para a construção de uma cultura de realização e de uso contínuo da avaliação no debate e planejamento institucional na UFABC.
5. Análises e aperfeiçoamento das práticas: Avaliar a gestão universitária e as ações de ensino — com foco na permanência e políticas afirmativas — pesquisa e extensão.
6. Legal: Atender às necessidades de informação autoavaliativa da UFABC por parte das devidas autoridades.
7. Utilizar dados e informações qualitativas e quantitativas, dados com histórico e tão padronizados quanto possíveis, para a elaboração de um diagnóstico institucional mais precisa da UFABC, de acordo com a missão institucional da CPA.

# Plano de Trabalho

## 2023-2025

### AÇÕES<sup>1</sup>

**Ação 1. Aperfeiçoar continuamente o processo de autoavaliação e contribuir para a criação de uma cultura institucional de avaliação.**

- 1.1. Consolidação dos aprendizados e aperfeiçoamento do trabalho da CPA por meio da revisão periódica dos instrumentos, metodologias e processos avaliativos.
- 1.2. Definir um fluxo de processos para a realização de avaliações da CPA.
- 1.3. Diversificar, quando possível, os instrumentos de avaliação, buscando confirmar e complementar qualitativamente os pontos críticos obtidos nas pesquisas realizadas na UFABC.
- 1.4. Construir avaliações que considerem as especificidades do PPI e PDI da UFABC, considerando seus fundamentos básicos - interdisciplinaridade, excelência, inclusão e ações afirmativas, bem como seu projeto pedagógico inovador.

**Ação 2. Tornar a CPA uma referência de informações e metodologia sobre os processos avaliativos na UFABC.**

- 2.1. Zelar pela documentação dos debates e trabalhos da CPA, visando garantir o registro das decisões tomadas e dos aprendizados e sua acessibilidade.
- 2.2. Tornar-se referência quanto às avaliações da UFABC, ainda que nem todas sejam produzidas pela CPA.
  - Organizar e referenciar o conhecimento institucional produzido pela UFABC.
  - Realizar uma meta-avaliação das avaliações produzidas pela CPA e outras instâncias da UFABC.
  - Integrar as avaliações da CPA com os demais processos avaliativos realizados na UFABC.
  - Proporcionar um acúmulo e disponibilidade de dados e informações avaliativas sobre a UFABC.
- 2.3. Articulação com a Reitoria e os Conselhos Superiores da UFABC sobre o papel, funcionamento e estrutura da CPA, prevendo, entre outros, os seguintes itens:

<sup>1</sup> As ações descritas tiveram como premissa a perspectiva inclusiva (Declaração de Salamanca, 1994), considerando preocupações relacionadas ao público-alvo da educação especial (pessoas com deficiência, transtornos globais do desenvolvimento e altas habilidades/superdotação), em conformidade a Política Nacional de Educação Especial na perspectiva da Educação Inclusiva (Brasil, 2008).

## Plano de Trabalho

**2023-2025**

- Espaço próprio de acordo com o preconizado pelo novo instrumento de avaliação do Inep.
- Estabelecimento de uma secretaria e sistema permanente e institucionalizado de apoio ao trabalho da CPA.

**2.4.** Estabelecimento de cooperação e articulação com os setores mais diretamente envolvidos em processos avaliativos, como a Propladi, a Prograd, a ProPG, a Proec, Proap e as coordenações de cursos.

### **Ação 3. Tornar a CPA mais conhecida e acessível pela comunidade da UFABC.**

#### **3.1. Comunicação**

- Produção de materiais de divulgação, com a finalidade de conscientizar a comunidade acadêmica para a importância da autoavaliação na instituição.
- Realização de reuniões, palestras, seminários sobre o tema, entre outros.
- Apresentação dos resultados dos trabalhos da CPA para os Conselhos superiores da UFABC, para a Reitoria e para as comunidades interna e externa.
- Realizar debates com a comunidade acadêmica para coleta de sugestões e possibilidades de ações avaliativas.
- Incentivar a participação da comunidade acadêmica nas pesquisas conduzidas pela CPA.

#### **3.2. Aperfeiçoamento do sítio da CPA**

- Estabelecer sistema de gerenciamento a cargo da CPA
- Definir necessidades e formato adequado do sítio
  - ✓ Disponibilização dos documentos e calendários da CPA
  - ✓ Organização e link para outras avaliações produzidas na UFABC
  - ✓ Contribuir para a gestão do conhecimento institucional
  - ✓ Disponibilizar os dados brutos de questionários (Open CPA), nos termos das boas práticas da Lei de Acesso à Informação, ou pela integração ao sistema de dados públicos da UFABC.

#### **Ação 4. Contribuir para a construção de uma cultura de realização e de uso da avaliação no debate e no planejamento institucional na UFABC**

##### **4.1. Contribuir para o estabelecimento da avaliação como instrumento de diagnóstico institucional**

- Apoiar, com dados, informações e sugestões que estejam no âmbito da atuação da CPA, a elaboração do novo Plano de Desenvolvimento Institucional da UFABC.
- Contribuir para o estabelecimento e implementação de séries de indicadores para monitoramento da UFABC e do PDI, dialogando com o Observatório da UFABC.

##### **4.2. Fazer da divulgação dos resultados e análises da autoavaliação um espaço de reflexão crítica sobre a UFABC.**

- Realizar, em conjunto com outras instâncias da UFABC, seminários sobre os usos da avaliação para o desenvolvimento institucional.

##### **4.3. Fazer recomendações aos órgãos e instâncias da UFABC, a partir dos resultados de suas avaliações, e monitorar o atendimento das mesmas.**

- Incentivar e acompanhar ações articuladas em cada eixo avaliado junto às áreas responsáveis da UFABC.

#### **Ação 5. Avaliar e sugerir aperfeiçoamentos, quando possível, na gestão universitária e nas ações de ensino — com foco na permanência e políticas afirmativas — pesquisa e extensão.**

**5.1.** Atuar em conjunto com o Observatório da UFABC na avaliação quanto ao cumprimento de sua missão institucional, de promover o avanço do conhecimento através de ações de ensino, pesquisa e extensão, tendo como fundamentos básicos a interdisciplinaridade, a excelência e a inclusão social;

**5.2.** Avaliar as políticas de fomento à permanência dos estudantes de graduação e suas relações com a implementação e execução de políticas afirmativas;

**5.3.** Identificar fragilidades e lacunas na execução das políticas de assistência estudantil e políticas afirmativas e sugerir aprimoramentos.



**Ação 6. Atender às necessidades de informação autoavaliativa da UFABC por parte das devidas autoridades**

- 6.1.** Acompanhar os processos de avaliação externa de cursos e da Instituição.
- 6.2.** Fornecer informações e atender aos avaliadores externos do MEC.
- 6.3.** Elaboração dos relatórios de autoavaliação institucional segundo as regras e prazos estabelecidos pelo MEC.
- 6.4.** Dar publicidade, por meio de canais adequados da UFABC, tal como a ACI, para a comunidade interna e externa acerca dos resultados, análises e especialmente relatórios produzidos pela CPA.