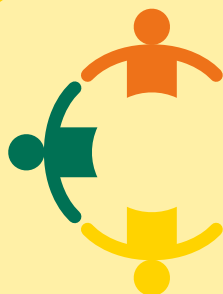


PLANO DE PREVENÇÃO E ENFRENTAMENTO DOS ASSÉDIOS E DAS DISCRIMINAÇÕES NO ÂMBITO DA UFABC



#UFABC sem Assédios
Lugar de Diversidades

SUMÁRIO

PLANO DE PREVENÇÃO E ENFRENTAMENTO DOS ASSÉDIOS E DAS DISCRIMINAÇÕES NO ÂMBITO DA UFABC	4
APRESENTAÇÃO	4
1. Eixo PREVENÇÃO	7
AÇÃO 1.1	7
AÇÃO 1.2	8
AÇÃO 1.3	9
AÇÃO 1.5	10
AÇÃO 1.6	11
AÇÃO 1.8	13
AÇÃO 1.9	14
AÇÃO 1.10.....	15
AÇÃO 1.11.....	16
AÇÃO 1.12.....	17
AÇÃO 1.13.....	18



2. Eixo ACOLHIMENTO	20
AÇÃO 2.1	20
AÇÃO 2.2	21
AÇÃO 2.3	22
AÇÃO 2.4	23
AÇÃO 2.5	24
3. Eixo TRATAMENTO DE DENÚNCIAS	26
AÇÃO 3.1	26
AÇÃO 3.2	27
AÇÃO 3.3	28
AÇÃO 3.4	29
AÇÃO 3.5	30
AÇÃO 3.6	31
AÇÃO 3.7	32
AÇÃO 3.8	33
AÇÃO 3.9	34



PLANO DE PREVENÇÃO E ENFRENTAMENTO DOS ASSÉDIOS E DAS DISCRIMINAÇÕES NO ÂMBITO DA UFABC

1ª edição - Maio/2025

APRESENTAÇÃO

A UFABC apresenta, a seguir, o seu Plano de Prevenção e Enfrentamento dos Assédios e das Discriminações, sendo esta iniciativa mais um passo nas ações da Universidade voltadas à promoção e à construção de um ambiente universitário seguro, ético, inclusivo e livre de assédios e discriminações. A expectativa é que a maior parte das ações previstas seja concluída até o primeiro semestre de 2026.

O Plano foi elaborado sob a coordenação da Reitoria e da Ouvidoria da UFABC e contou com a participação de diversas áreas da instituição que respondem diretamente pelas ações que o integram. A construção do Plano também se deu em diálogo, em reuniões conjuntas, com a Comissão UFABC sem Assédio e a Comissão Permanente de Acompanhamento da Política de Diversidade Sexual e de Gênero (CDSG), que contam com representantes da comunidade universitária e têm papel fundamental no acolhimento das pessoas e no acompanhamento das ações.

O Plano organiza as ações em três eixos — prevenção, acolhimento e tratamento das denúncias —, sendo que busca dar mais clareza a protocolos adequados e efetivos da Universidade e fortalecer a articulação entre os diferentes espaços de escuta e encaminhamento dos relatos e das denúncias. A intenção é garantir que todas as pessoas saibam onde procurar ajuda e que esses encaminhamentos ocorram de forma acolhedora, responsável e coordenada. Importante destacar que o Plano promove avanços para toda a comunidade, pois, ao preparar a instituição para lidar com as situações de assédios e discriminações, fortalece a proteção de todas as pessoas e dimensiona a responsabilidade coletiva na construção de um ambiente seguro e inclusivo.

Evidentemente, o Plano, mesmo já sendo uma iniciativa fundamental para a Universidade, poderá (e deverá) ser aperfeiçoado constantemente, sobretudo em relação às múltiplas interações e perfis de públicos presentes na vida comunitária. Neste sentido, um exemplo: em um primeiro momento, espera-se que serão capacitadas especialmente as pessoas



#UFABC sem Assédios | #Lugar de Diversidades

servidoras, entre docentes, técnicas e técnicos, pois lidam direta e constantemente com discentes e precisam estar preparadas e preparados para acolher, orientar, encaminhar e, preponderantemente, transformar a realidade institucional a partir de suas responsabilidades. Em seguida, será possível formar pessoas multiplicadoras, envolvendo mais e mais discentes, ampliando o alcance da comunicação preventiva e formativa que o Plano pretende promover. O fato é que o Plano é um instrumento dinâmico de organização e execução de ações, demandando a participação de todas as pessoas que constituem a comunidade da UFABC para ampliar seu alcance e sua efetividade, e também as condições do seu aperfeiçoamento.

Por isto, a publicação do Plano normatizou um arranjo de governança, com a previsão de acompanhamento periódico e sistemático de cada etapa, considerando a participação de mais pessoas da comunidade universitária no aperfeiçoamento das ações. Cada ação prevista no Plano possui metas com prazos definidos, identificação clara das áreas envolvidas e resultados específicos a serem atingidos, pois, ao reafirmar o compromisso da UFABC com um ambiente institucional saudável, apresenta ações que podem ser acompanhadas e aperfeiçoadas em diálogo com a comunidade universitária. Assim, a proposta de acompanhamento periódico visa não apenas ao monitoramento das entregas previstas, mas, principalmente, à prestação de contas à comunidade universitária, ao alinhamento das condições de realização e ao fornecimento de suporte institucional às áreas envolvidas, de modo a superar eventuais dificuldades e lacunas. Trata-se de uma metodologia de gestão de política pública que prevê acompanhamento contínuo e busca fortalecer a articulação entre diferentes instâncias da Universidade para viabilizar a concretização das ações previstas, e sempre com o espaço aberto à participação de mais representações no diálogo, a começar pela Comissão UFABC sem Assédio e pela CDSG.

Por fim, importante informar que, além de sistematizar os esforços internos da UFABC, o Plano atende a exigências legais recentes, como a Lei nº 14.540/2023, que trata da prevenção e do combate aos assédios e às discriminações na administração pública federal. Também responde às orientações do Tribunal de Contas da União (TCU), que recomendou às universidades federais a adoção de medidas mais robustas sobre o tema.



1. Eixo

PREVENÇÃO





1. Eixo PREVENÇÃO

AÇÃO 1.1

Descrição da ação

Lançar, divulgar e manter atualizados conteúdos direcionados a toda a comunidade universitária com o selo “UFABC sem assédios”, utilizando-se dos canais oficiais de comunicação da UFABC

Resultados esperados

Sistematização em uma única página das orientações sobre os canais adequados para denúncia e sobre os serviços de acolhimento e apoio, com o objetivo de construir, de forma coletiva, um ambiente seguro e inclusivo para as pessoas da universidade; elevação do nível de letramento sobre assédios e discriminações, buscando a prevenção e a redução dessas situações

Prazo

Início: mai/2025  Fim: abr/2027

Unidade responsável

Reitoria; Ouvidoria; ACI

Unidades envolvidas

Comissão UFABC sem Assédio; Comissão Permanente de Acompanhamento da Política de Diversidade Sexual e de Gênero (CDSG); Comissão de Ética; PROAP; SUGEPE; PU; Corregedoria; PROGRAD; PROPG; PROEC; Comissões Disciplinares Discentes



#UFABC sem Assédios | #Lugar de Diversidades

AÇÃO 1.2

Descrição da ação

Capacitar 100% de dirigentes e das pessoas substitutas no Curso ENAP Prevenção e Enfrentamento do Assédio Sexual e Moral

Resultados esperados

Elevação do nível de letramento sobre assédios e discriminações; sensibilização para importância da prevenção e do combate aos assédios e discriminações

Prazo

Início: mai/2025 ● Fim: set/2025

Unidade responsável

SUGEPE

Unidades envolvidas

Reitoria



AÇÃO 1.3

Descrição da ação

Capacitar 70% das pessoas designadas para funções gratificadas e das pessoas substitutas no Curso ENAP Prevenção e Enfrentamento do Assédio Sexual e Moral

Resultados esperados

Elevação do nível de letramento sobre assédios e discriminações; sensibilização para importância da prevenção e do combate aos assédios e discriminações

Prazo

Início: mai/2025 ● Fim: dez/2025

Unidade responsável

SUGEPE

Unidades envolvidas

Reitoria; Dirigentes



AÇÃO 1.5

Descrição da ação

Capacitar técnicos/as administrativos/as, docentes e estagiários/as ingressantes no Curso ENAP Prevenção e Enfrentamento do Assédio Sexual e Moral

Resultados esperados

Elevação do nível de letramento sobre assédios e discriminações; sensibilização para importância da prevenção e do combate aos assédios e discriminações

Prazo

Início: jul/2025 ● Fim: abr/2027

Unidade responsável

SUGEPE

Unidades envolvidas

Reitoria



AÇÃO 1.6

Descrição da ação

Capacitar 60% das pessoas servidoras efetivas e contratadas (docentes e técnicos/as administrativos/as) no Curso ENAP Prevenção e Enfrentamento do Assédio Sexual e Moral

Resultados esperados

Elevação do nível de letramento sobre assédios e discriminações; sensibilização para importância da prevenção e do combate aos assédios e discriminações

Prazo

Início: mai/2025 ● Fim: dez/2026

Unidade responsável

SUGEPE

Unidades envolvidas

Reitoria



AÇÃO 1.7

Descrição da ação

Incorporar no Plano de Desenvolvimento de Pessoas e no processo de nomeação de dirigentes e chefias, de forma permanente e obrigatória, formações e capacitações, relacionadas com a temática dos assédios e das discriminações

Resultados esperados

Definição do letramento sobre assédios e discriminações como política contínua, por meio de ações de formação e capacitação

Prazo

Início: jan/2026 ● Fim: jun/2026

Unidade responsável

SUGEPE; Reitoria

Unidades envolvidas

SUGEPE; Reitoria



AÇÃO 1.8

Descrição da ação

Consolidar e ampliar, no âmbito de oficinas sobre conduta profissional, ações voltadas a pessoas em situação de terceirização sobre prevenção e enfrentamento dos assédios e das discriminações

Resultados esperados

Elevação do nível de letramento sobre assédios e discriminações

Prazo

Início: mai/2025 ● Fim: abr/2027

Unidade responsável

PU; PROAP

Unidades envolvidas

Reitoria; PROEC



AÇÃO 1.9

Descrição da ação

Estudar as alterações ou inclusões possíveis de cláusulas contratuais nos serviços terceirizados, de forma a garantir a participação das pessoas em situação de terceirização em atividades formativas

Resultados esperados

Elevação do nível de letramento sobre assédios e discriminações; garantia das condições adequadas e formais para a participação das pessoas em situação de terceirização

Prazo

Início: ago/2025 ● Fim: mar/2026

Unidade responsável

Procuradoria; PROAD

Unidades envolvidas

Reitoria; PROAP; PU



AÇÃO 1.10

Descrição da ação

Realizar ações de desenvolvimento para a formação de pessoas multiplicadoras na comunidade da UFABC, com ênfase no conteúdo do Guia Lilás da Controladoria-Geral da União (CGU)

Resultados esperados

Elevação do nível de letramento sobre assédios e discriminações; sensibilização para importância da prevenção e do combate aos assédios e às discriminações

Prazo

Início: dez/2025 ● Fim: jun/2026

Unidade responsável

SUGEPE

Unidades envolvidas

Ouvidoria; Corregedoria; Comissão UFABC sem Assédio; Prefeitura Universitária; PROAP; PROGRAD; PROPG; PROEC; Comissões Disciplinares Discentes



AÇÃO 1.11

Descrição da ação

Promover campanha educativa junto de toda a comunidade da UFABC sobre o Código de Ética da instituição

Resultados esperados

Elevação do nível de letramento sobre princípios éticos; sensibilização para a importância da prevenção e do combate aos assédios e às discriminações

Prazo

Início: jul/2025 ● Fim: abr/2027

Unidade responsável

Comissão de Ética

Unidades envolvidas

ACI



AÇÃO 1.12

Descrição da ação

Ampliar a inclusão nos concursos públicos de seleção, para todos os cargos do Plano de Carreira dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação (PCCTAE), do conteúdo relativo aos temas relacionados aos assédios e às discriminações

Resultados esperados

Alinhamento com legislações e normativas que tratam da prevenção aos assédios e às discriminações; reforço das diretrizes institucionais sobre condutas éticas e prevenção de assédios e discriminações; promoção de um ambiente mais respeitoso, inclusivo e livre de assédios e discriminações

Prazo

Início: mai/2025 ● Fim: ago/2025

Unidade responsável

SUGEPE

Unidades envolvidas

Reitoria



AÇÃO 1.13

Descrição da ação

Avaliar as providências necessárias para a inclusão de temas relacionados aos assédios e às discriminações nos concursos docentes e nos processos seletivos simplificados

Resultados esperados

Alinhamento com legislações e normativas que tratam da prevenção aos assédios e às discriminações; reforço das diretrizes institucionais sobre condutas éticas e prevenção de assédios e discriminações; promoção de um ambiente mais respeitoso, inclusivo e livre de assédios e discriminações

Prazo

Início: nov/2025 ● Fim: jun/2026

Unidade responsável

Reitoria; Comissão de Vagas de Concursos para Docentes

Unidades envolvidas

Secretaria-Geral; SUGEPE



2. Eixo

ACOLHIMENTO





2. Eixo ACOLHIMENTO

AÇÃO 2.1

Descrição da ação

Elaborar protocolo unificado, aplicável a toda a comunidade universitária, de acolhimento a pessoas vítimas ou que relatam casos de assédio ou discriminação

Resultados esperados

Definição de fluxos e responsabilidades e maior clareza quanto aos papéis institucionais; proteção, suporte e orientações adequadas; sistematização de instrumento para a consolidação da Rede de Acolhimento na UFABC, incluindo a garantia de espaços físicos adequados; cumprimento do disposto no Art. 5º da Resolução ConsUni nº 226/2022, com o posicionamento da PROAP como referência no acolhimento de vítimas e pessoas que relatam assédio ou discriminação

Prazo

Início: jun/2025 • Fim: nov/2025

Unidade responsável

Ouvidoria; PROAP

Unidades envolvidas

Comissão UFABC sem Assédio; Corregedoria; SUGEPE; CDSG; PROGRAD; PROPG; PROEC; Comissões Disciplinares Discentes; Comissão de Ética



AÇÃO 2.2

Descrição da ação

Promover capacitação das unidades que compõem a Rede de Acolhimento para aplicação do devido protocolo junto de toda a comunidade da UFABC

Resultados esperados

Proteção, suporte e orientações adequadas por parte de todas as unidades da Rede de Acolhimento; cumprimento do disposto no Art. 5º da Resolução ConsUni nº 226/2022, com a inserção das pessoas servidoras da PROAP no apoio à aplicação do protocolo de acolhimento

Prazo

Ciclo 1: Início: dez/2025 ● Fim: jan/2026
Ciclo 2: Início: dez/2026 ● Fim: jan/2027

Unidade responsável

SUGEPE; PROAP

Unidades envolvidas

Ouvidoria; Corregedoria; Comissão UFABC sem Assédio; CDSG; PROGRAD; PROPG; PROEC; Comissões Disciplinares Discentes; Comissão de Ética



AÇÃO 2.3

Descrição da ação

Identificar, acolher e acompanhar possíveis vítimas de assédios e discriminações, entre as pessoas servidoras, em situações de absenteísmo e adoecimento

Resultados esperados

Proteção, suporte e orientações adequadas de servidoras/es; reintegração segura, digna e saudável ao ambiente de trabalho; redução do absenteísmo

Prazo

Início: mai/2025 ● Fim: abr/2027

Unidade responsável

SUGEPE

Unidades envolvidas

PROAP; Ouvidoria



AÇÃO 2.4

Descrição da ação

Mapear conjunto de medidas a serem aplicadas junto a pessoas da comunidade universitária envolvidas em casos de assédio e discriminação e que antecedem a instauração do procedimento apuratório (medidas acautelatórias e/ou de gestão de pessoas)

Resultados esperados

Definição de um rol de ações assertivas para cessar violências

Prazo

Início: ago/2025 ● Fim: dez/2025

Unidade responsável

Ouvidoria; Corregedoria; SUGPE

Unidades envolvidas

Reitoria; Procuradoria; PROGRAD; PROPG; PROEC; Comissões Disciplinares Discentes; Comissão de Ética



AÇÃO 2.5

Descrição da ação

Promover a permanente articulação deste Plano com as atividades da Comissão UFABC sem Assédio e da Comissão de Diversidade Sexual e de Gênero, por meio da realização de reuniões quadrimestrais e atividades complementares

Resultados esperados

Atualização sobre (1) a execução deste Plano, (2) as ações realizadas pelas Comissões, (3) o atendimento de suas atribuições previstas nas Resoluções ConsUni nº 223 e 226 (especialmente a elaboração da política preventiva contra assédios na UFABC) e (4) o apoio necessário por parte da Reitoria

Prazo

Início: mai/2025 ● Fim: jun/2026

Unidade responsável

Reitoria

Unidades envolvidas

Ouvidoria; Comissão UFABC sem Assédio; CDSG



3. Eixo

TRATAMENTO

DE DENÚNCIAS





3. Eixo

TRATAMENTO DE DENÚNCIAS

AÇÃO 3.1

Descrição da ação

Mapear e padronizar o tratamento de situações de assédios e discriminações praticadas por pessoas em situação de terceirização

Resultados esperados

Maior celeridade e consistência processual e jurídica quanto aos possíveis procedimentos disciplinares e de acolhimento

Prazo

Início: ago/2025 ● Fim: dez/2025

Unidade responsável

PU; PROAP

Unidades envolvidas

Reitoria; PROAD; Procuradoria



AÇÃO 3.2

Descrição da ação

Estabelecer critérios de priorização de processos administrativos investigativos, disciplinares e correcionais que envolvam pessoas servidoras, e que afetam as pessoas da comunidade da UFABC em situações de assédios e discriminações

Resultados esperados

Celeridade nas apurações de casos de assédios e discriminações

Prazo

Início: set/2025 ● Fim: dez/2025

Unidade responsável

Corregedoria

Unidades envolvidas

Corregedoria



AÇÃO 3.3

Descrição da ação

Capacitar fiscais de contratos quanto aos procedimentos administrativos para a apuração de denúncias sobre a conduta de pessoas em situação de terceirização envolvidas em situações de assédios e discriminações

Resultados esperados

Maior celeridade e consistência processual e jurídica aos procedimentos disciplinares

Prazo

Início: out/2025 ● Fim: dez/2025

Unidade responsável

PU; PROAP

Unidades envolvidas

Ouvidoria; Corregedoria



AÇÃO 3.4

Descrição da ação

Capacitar as Comissões Disciplinares Discentes quanto aos procedimentos administrativos para a adequada apuração de denúncias sobre a conduta do corpo discente

Resultados esperados

Maior celeridade e consistência processual e jurídica aos procedimentos disciplinares, especialmente nas situações de assédios e discriminações

Prazo

Início: out/2025 ● Fim: dez/2025

Unidade responsável

Corregedoria

Unidades envolvidas

Ouvidoria; Comissões Disciplinares Discentes; PROGRAD; PROPG; PROEC



AÇÃO 3.5

Descrição da ação

Capacitar dirigentes para a aplicação de medidas, junto a pessoas da comunidade universitária envolvidas em casos de assédios e discriminações, que antecedem a instauração do procedimento apuratório (medidas acautelatórias e/ou de gestão de pessoas)

Resultados esperados

Proporcionar segurança à comunidade, especialmente às vítimas e pessoas que relatam situações de assédios e discriminações

Prazo

Ciclo 1: Início: jan/2026 ● Fim: fev/2026
Ciclo 2: Início: jan/2027 ● Fim: fev/2027

Unidade responsável

Ouvidoria

Unidades envolvidas

Corregedoria; SUGEPE



AÇÃO 3.6

Descrição da ação

Mapear os perfis de pessoas integrantes da comunidade da UFABC, a fim de estabelecer fluxo adequado de tratamento de denúncias e assegurar clareza em relação a responsabilidades e a vínculos

Resultados esperados

Maior consistência processual e jurídica aos procedimentos disciplinares, especialmente nas situações de assédios e discriminações

Prazo

Início: dez/2025 ● Fim: jan/2026

Unidade responsável

Ouvidoria

Unidades envolvidas

Corregedoria; Comissão de Ética; PROPES; PROGRAD; PROPG; PROEC; Comissões Disciplinares Discentes; NETEL/UAB;SUGEPE



AÇÃO 3.7

Descrição da ação

Estudar possíveis alterações ou inclusões de cláusulas contratuais nos serviços terceirizados, de forma a garantir tratamento adequado das denúncias acerca da conduta de pessoas em situação de terceirização

Resultados esperados

Maior celeridade e consistência processual e jurídica aos procedimentos disciplinares, especialmente nas situações de assédios e discriminações; maior segurança às vítimas e pessoas que relatam situações de assédios e discriminações

Prazo

Início: ago/2025 ● Fim: mar/2026

Unidade responsável

PROAD; Procuradoria

Unidades envolvidas

Reitoria; PROAP; PU



AÇÃO 3.8

Descrição da ação

Sistematizar e publicizar anualmente os dados referentes às denúncias de assédios e discriminações registradas na Ouvidoria

Resultados esperados

Organização de dados sobre assédios e suas tratativas; elevação do nível de transparência; embasamento de ações preventivas

Prazo

Ciclo 1: Início: jan/2026 ● Fim: mar/2026

Ciclo 2: Início: jan/2027 ● Fim: mar/2027

Unidade responsável

Ouvidoria

Unidades envolvidas

Unidades de apuração



AÇÃO 3.9

Descrição da ação

Avaliar e encaminhar as providências necessárias para que as equipes/comissões internas de apuração de denúncias e responsabilização de integrantes da comunidade universitária sejam compostas com perspectiva de gênero e raça

Resultados esperados

Garantia da condução da instrução do processamento dos instrumentos envolvendo assédios e discriminações com imparcialidade, isonomia, equidade institucional, igualdade de gênero e raça e reconhecimento das subjetividades

Prazo

Início: fev/2026 ● Fim: mai/2026

Unidade responsável

Ouvidoria

Unidades envolvidas

Unidades de apuração



O Plano de Prevenção e Enfrentamento dos Assédios e das Discriminações foi publicado como anexo da [Portaria da Reitoria nº 4967, de maio de 2025](#), e foi elaborado com a contribuição de várias equipes e pessoas da universidade, sob a coordenação da Reitoria e da Ouvidoria.



